УДК 65.01:621.64

В.В.КОСОВЦЕВ
аспирант кафедры организации и управления

ФОРМИРОВАНИЕ КЛАСТЕРА КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ВОСТОЧНОЙ СИБИРИ НА ОСНОВЕ КОМПЛЕКСНОГО ОСВОЕНИЯ НЕФТЕГАЗОВЫХ РЕСУРСОВ РЕГИОНА

Работа посвящена актуальной теме достижения высокой устойчивости региональной экономики за счет управления комплексами создания товаров, проведения работ, оказания услуг на основе теории организации кластеров промышленных комплексов.

The work is devoted to the progressive way of industrial cluster management, and its results in regional economical stability achievement.

Эффективное и устойчивое развитие топливно-энергетического комплекса (ТЭК) – неотъемлемое условие выживания Российской Федерации, систематически не выполняется, несмотря на признание его важности. Причины этого факта очевидны: устройство государства структурно не выдержано и информационно разобщено, инструменты информационного сопровождения и управления неразвиты или неадекватно, некомпетентно используются. Это порождает практику принятия решений на основе информации более низкого, чем требуется, уровня качества.

Однако тенденции к построению единого мобильного адекватного информационного поля по многим причинам имеют ярко выраженную положительную динамику. Актуальность этого процесса, к сожалению, неочевидна и требует объяснения. Степень развития информационного и транспортного полей определяет сравнимость ценности базовых ресурсов (ресурсов и товаров между собой) и результатов процесса производства – товаров, работ, услуг. Высокое качество сравнимости результатов и ресурсов производства с аналогичными и заменяющими на рынке определяет транзакционные издержки: стоимость эффективности управления, администрирования сферы управления (бизнес-управления) и в конечном случае – пригодность территориально-социального комплекса для осуществления производственных проектов.

Это приводит к появлению следующего феномена: процессы управления модифицируют общественное хозяйство на основе нижнего порога раскрытия ресурсов, при котором ресурс вводится в процесс производства по минимальной оценочной стоимости и используется только самая стабильная и неэффективная «часть» ресурса, остальное «замораживается». Это связано с неразвитостью окружающей среды оценивания и корректирования поведения ресурса в процессе производства, а также с отрицательным эффектом: производство возможно везде, но его результаты остаются невостребованными. Кроме того, предполагается, что при данном неудовлетворительном уровне управления стабильна только система с заниженным качеством. Наиболее остро этот феномен раскрывается на примере трудового ресурса, затем на его заменителях и смежных с ним: система управления отказывает себе в готовности управлять высоко оцененными ресурсами, подверженным быстрым и более сложно предсказуемым колебаниям качества. Вероятно, причина подобной ситуации – в соответствии периодичности смен в управляющей системе изменениям потенциала низко, а не высоко оцененных ресурсов.

Объект исследования (газовая отрасль) занимает важное место в обеспечении страны энергией, что требует высокого качества принимаемых решений по ее стратегиче-

скому развитию и текущему управлению. Высокое качество управления достигается только при наличии точной полной информации, в том числе экономической, что, как правило, не реализуется на практике.

В качестве одного из источников информации для управления – факторов – нужно выделить трудовой ресурс, оказывающий решающее влияние на признание источника энергии рентабельным или нерентабельным, что также определяется степенью замены интеллектуального труда энергией природных ресурсов – автоматизацией с использованием программно-аппаратных комплексов, преобразующих информацию с использованием электроэнергии. Одновременно с этим труд является критерием оценки целесообразности отработки месторождения полезных ископаемых (МПИ), что основано на гипотезе отнесения энергоресурсов к заменителям физического труда и рутинного умственного труда (информационные технологии), и, следовательно, рентабельности как возможности замены трудового ресурса энергетическим.

Трудовой ресурс является источником технических и технологических инноваций, снижающих затраты общественного труда и ресурсов на освоение и добычу полезного ископаемого, что запутывает процесс оценки. Однако в данном случае выделяется принципиальная невозможность достижения более высоких производственных показателей от внедрения технических, технологических и иных инноваций в рамках тенденции снижения качества трудовых ресурсов. Кроме того, природа управляющих процессов (действие факторов) значительно затрудняет, хотя и не делает концептуально невозможной, оценку, проявляет себя незримо, так как является объектом пристального внимания и регулирования государства и бизнеса, и, как следствие, не раскрывается в краткосрочной (управляемой) перспективе. Абстрактное восприятие энергоресурсов было бы целесообразно переложить на такой объект, как месторождения природного газа Восточной Сибири.

Программы развития ТЭК содержат в себе задачи освоения газовых месторождений Восточной Сибири. Для месторождений характерны сложные условия залегания полезного ископаемого (интересующих нас ископаемых – газа и гелия), что отражается высокой себестоимостью добычи (более чем в 2 раза). Один из самых значимых результатов экономического исследования – признание ископаемого рентабельным или нерентабельным – лежит в области, сопряженной с результатами технологических и эконометрических расчетов, но далеко не ограничивающихся таковыми. Данное явление можно объяснить следующими причинами:

1. Расчеты финансовых показателей, технико-экономические расчеты себестоимости реализации проекта – необходимое условие выявления принципиальной возможности осуществления проекта при наличии известных свободных ресурсов. Но эти расчеты не позволяют делать прогноз окупаемости проекта в принципиальном смысле – они не принимают во внимание глубокие структурные особенности среды осуществления проекта освоения месторождения.

2. С течением времени наблюдаются процессы естественной деградации – технологических систем, трудовых ресурсов, снижение доступности полезных ископаемых, что требует повышения качества управления промышленным комплексом.

Производительность труда играет решающую роль при обосновании долгосрочных проектов национального значения. Вывод, однако, шире приведенного утверждения – в долгосрочной перспективе важен не прирост производительности труда, а посекторное региональное сравнение динамик роста во внутренней и внешней среде осуществления проекта, возвратный прогнозируемый поток встречной стоимости из внешней среды потребления во внутреннюю среду добычи полезного ископаемого.

Для достижения требуемой рентабельности проектов добычи природного газа должна формироваться среда, образующая с комплексом добычи экономически целостную систему. Весьма важен высокий уровень производительности труда, сопоставимый с уровнем добычи в отрасли природно-

го газа. Опыт интегрирования среды потребления в промышленный комплекс несостоятелен из-за отсутствия конкурентной среды. Таким образом, необходима горизонтальная организация по методу кластеров конкурентоспособности.

Вторым по важности требованием, как нам кажется, является высокий уровень самоорганизации трудового ресурса и его неотделимость от непосредственных носителей трудового ресурса, т.е. качественное отличие, порождающее дополнительную ценность.

Достичь этого можно либо территориальной концентрацией, либо информационной – с применением средств электронной коммуникации.

Очевидно, что в условиях удаленности городов, слабо развитой инфраструктуры, создание территориального кластера конкурентоспособности наиболее эффективно на основе информационных услуг, для сбыта которых не нужна инфраструктура, например: услуги моделирования, инжиниринга, консультационные и др. Также возможно создание интегрированного оборудования с образовательным центром опытного производства, с его апробированием в условиях глубокого залегания природного газа сепарации с примесями гелия.

Выводы

Горизонтальная организация региональной экономики по типу кластеров несет в себе стратегические преимущества.

Высокие затраты дорогих энергоресурсов на транспорт, появление инвестиций при должном управлении могут вызвать развитие множества некрупных научно-информационных, исследовательских центров, которые из-за своей изменчивости (кластерной организации) повысят устойчивость региона в целом.

Научный руководитель д.э.н. проф. А.А.Ильинский