Записки Ленинградского орденов Ленина и Трудового Красного Знамени горного института им. Г. В. Плеханова, т. XLI, вып. 3, 1962 г.

К. Я. Матенков

НА ПЕРЕДНЕМ КРАЕ БОРЬБЫ ЗА ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС

(по материалам комбината «Североникель»)

Рост промышленного производства, повышение производительности труда осуществляются в нашей стране на основе выдвинутой Коммунистической партией программы научно-технического прогресса. Борьба за повышение производительности труда, за технический прогресс стала в нашей стране всенародным делом. О том, какой размах приняло движение за технический прогресс и о его действенности можно судить по опыту работы коллектива комбината «Североникель».

Вопросы роста производительности труда на базе технического прогресса всегда стояли и стоят в центре внимания партийной организации и всего коллектива трудящихся комбината «Североникель». Со дня вступления комбината в строй действующих (октябрь 1938 г.) на нем не прекращается работа по совершенствованию производства, внедрению передовой прогрессивной технологии, новой техники, механизации трудоемких работ, а на этой основе — наращивание производственных мощностей.

Научно-техническое общество, созданное на комбинате, провело большую работу по внедрению новой техники и передовой технологии, по пропаганде передового опыта путем организации тематических выставок по новой технологии, проведения смотров, конкурсов. Был внедрен в производство ряд ценных усовершенствований и рационализаторских предложений по интенсификации процесса электролиза, переходу на схему разделения файнштейна методом флотации, повышению мощности электропечей рудной плавки (в 2,5 раза), изменению технологии извлечения металла за счет перевода плавки жидких конверторных шлаков в электропечах, автоблокировке в схеме сигнализации шахтных подъемов рудника «Ниттис-Кумужье» и др. Это позволило модернизировать технологию отдельных процессов и дало миллионы рублей экономии в результате снижения себестоимости продукции.[1] Было достигнуто производство никеля высокой чистоты (марки «экстра»).

[1] Здесь и далее — в новом масштабе цен.

Если в начальный период деятельности комбината на добыче руды преобладал ручной труд, включая откатку руды и породы, то теперь горняки не представляют себе работу без электровозов, породоуборочных машин, скреперных лебедок, пневматических подъемных лебедок и других механизмов, облегчивших труд и поднявших резко производительность. Механизация трудоемких процессов нашла широкое применение в металлургическом производстве, погрузочно-разгрузочных операциях, строительстве и других отраслях производственной деятельности.

На основе технического прогресса и социалистического соревнования значительно повысилась производительность труда, увеличился объем выпуска продукции. Только с 1950 по 1958 гг. производительность труда выросла на 171,6%, выпуск валовой продукции — на 166,7%, добыча руды — на 173,8%, выпуск катодного никеля — на 157,5%, переработка сырья в обогатительно-металлургическом цехе — на 383%. При этом росте объемов производства численность рабочих промышленных групп в 1958 г., по сравнению с 1950 г., уменьшилась на 2,9%.

Вместе с ростом предприятия и совершенствованием процессов производства росли и технически крепли кадры не только инженерно-технических работников, но и рабочих, повышалась культура производства, накапливался производственный опыт, росла творческая инициатива тружеников комбината.

По семилетнему плану развития народного хозяйства, принятому XXI съездом КПСС, большие задачи возлагались и на комбинат «Североникель». Выпуск валовой продукции к 1965 г. должен увеличиться в два раза. В таких же масштабах предстоит увеличить производительность труда.

По инициативе партийной организации, при активном участии профсоюзной и комсомольской организаций весь коллектив комбината включился в социалистическое соревнование за выполнение и перевыполнение заданий семилетнего плана на основе всемерного ускорения технического прогресса.

Необходимо было найти более совершенные формы привлечения инженерно-технических работников и рабочих к дальнейшему совершенствованию техники и технологии производства. Старые формы уже не отвечали возросшим масштабам работ и новым задачам технического прогресса. Такой новой формой явилось создание творческих бригад. Идея их создания была подсказана творческой инициативой самих тружеников комбината. При этом был использован почин коллектива рафинировочного цеха, коллектив которого, составляя план организационно-технических мероприятий на 1959 г., положил в основу социалистические обязательства комсомольско-молодежных бригад — участников похода за технический прогресс и членов научно-технического общества. Для реализации плана были созданы 23 творческие бригады. Такие творческие коллективы, безусловно, наиболее полно отражают смысл борьбы за технический прогресс, являются одной из эффективных форм привлечения рядовых рабочих к решению вопросов малой механизации.

Усилиями творческих бригад проведена большая работа по совершенствованию технологии, механизации и автоматизации производственных процессов, сокращению ручного труда. О действенности творческих бригад свидетельствует хотя бы такой пример. В результате плодотворной деятельности творческих бригад коллектив рафинировочного цеха выполнил план 1959 г. досрочно по всем видам продукции. При этом производительность труда возросла по сравнению с предыду-

щим годом на 12%. Цех добился улучшения качества подукции, снижения потерь металла, что позволило за год сэкономить более 400 000 руб. государственных средств.[1]

Опыт коллектива рафинировочного цеха вскоре широко распространился в других цехах и участках. В начале 1959 г. в цехах комбината действовало около 80 творческих бригад. В 1960 г. этих бригад насчитывалось 120, а к концу 1961 г. 220.[2] Все они настойчиво изыскивают новые резервы повышения производительности труда и находятся на переднем крае борьбы за технический прогресс.

Творческие бригады явились составной и неотъемлемой частью развернувшегося на комбинате, как и во всей стране, движения бригад и ударников коммунистического труда.

Движение бригад и ударников коммунистического труда, будучи высшей ступенью социалистического соревнования, является вместе с тем и качественно новым этапом борьбы за технический прогресс. Об этом свидетельствует и опыт деятельности участников соревнования за коммунистический труд на комбинате «Североникель».

В декабре 1958 г. коллектив участка флотации файнштейна рафинировочного цеха включился в соревнование за право называться коллективом коммунистического труда. Возглавил коллектив коммунист А. Некрасов. Были приняты обязательства: путем совершенствования технологии и дальнейшего освоения процессов измельчения, классификации и флотации достигнуть в течение 1959 г. содержания меди в никелевом концентрате не свыше 3%, каждому рабочему без отрыва от производства овладеть смежной профессией; члену коллектива внести за год не менее одного рационализаторского предложения; организовать регулярные информации и консультации инженерно-техническими работниками участка; проявлять заботу о моральной чистоте коллектива. За успешное выполнение этих обязательств коллективу этого участка — первому в Мурманской области — в 1959 г. было присвоено почетное звание участка коммунистического труда. Успех не пришел сам собой, он был достигнут упорным и напряженным трудом всех членов коллектива, настойчивой борьбой и повышением ответственности за выполнение взятых обязательств. Глубоко осмысливая задачи семилетнего плана развития народного хозяйства, коллектив участка выявлял «узкие места», которые надо было преодолеть, определял конкретные технические проблемы. Членами коллектива было внесено много рационализаторских предложений. Для быстрейшего внедрения рационализаторских предложений в производство и получения необходимого технологического эффекта были созданы три творческие бригады, потом их число выросло до восьми. В них вошли передовики и новаторы производства: О. Попов, В. Самошин, А. Некрасов, В. Новиков, Н. Грунина и многие другие.

Борьба за технический прогресс потребовала от коллектива участка флотации высоких технических и общеобразовательных знаний, высокой культуры производства. Были организованы специальные занятия по техучебе. Это позволило всем рабочим овладеть двумя и более смежными профессиями. Классификаторщики А. Медведев, Л. Гонин, фильтровщики Н. Пуканов, К. Крепчук, В. Дыдочкин, А. Акутина и другие овладели, например, четырьмя и более профессиями.

Стремление больше знать, расширить свой кругозор, внести как можно больший вклад в дело строительства коммунизма вызвало

---

[1] Г. Лешке, Л. Брагин. Содружество рабочих и инженеров. Мурманское книжное изд.-во, 1960, стр. 15.

[2] «Полярная правда», 23 сентября 1961 г.

у людей страстное желание учиться. После 10—15-летнего перерыва сели за парты школы рабочей молодежи классификатор Ф. Голубев, флотатор О. Михайлова, фильтровщица Н. Обухова и др.; поступили на заочное отделение в горно-металлургический техникум классификаторщики В. Цветков, И. Белов. На вечерний факультет Ленинградского горного института поступила учиться старший флотатор Р. Ткачева. Сейчас она на втором курсе института, избрана секретарем цеховой организации комсомола. Из этого же цеха учатся на вечернем факультете института коммунисты И. Лопатин, М. Марков, И. Смирнов и др. Непосредственно на производстве основная часть рабочих охвачена изучением основ экономики производства в начальных экономических школах.

Партийная, профсоюзная, комсомольская организации и руководство комбината одобрили и поддержали все начинания коллектива участка флотации рафинировочного цеха, широко популяризировали опыт его работы, призывали коллективы участков и цехов последовать примеру передовиков производства. Следуя примеру участка флотации, вскоре включился в соревнование весь коллектив рафинировочного цеха. 127 рафинировщиков освоили вторые и третьи профессии. Планом подготовки кадров предусмотрено обучение 100 человек в школах передового опыта. Около 80% работающих в цехе охвачено различными видами учебы. В цехе организовано конструкторское бюро на общественных началах для оказания помощи творческим бригадам. Из 34 творческих бригад 20 бригад успешно завершили разработку взятых на себя технических тем по усовершенствованию производства.

В результате работы творческих бригад в цехе усовершенствована технологическая схема флотации, что позволило значительно снизить содержание загрязняющих металлов в концентратах. Многоподовые печи были реконструированы в печи для обжига никелевого концентрата в кипящем слое, что повысило их производительность в три раза. Творческая бригада в составе коммунистов А. Реброва, А. Агаева и других разработала новую конструкцию питания трубчатой печи с экономическим эффектом 73000 руб.

Одной из лучших в этом цехе является бригада, возглавляемая Героем Социалистического труда коммунистом С. Костяевым. Его бригада ежемесячно добивается высоких качественных показателей, нормы выполняет на 103—106%. Все члены бригады — рационализаторы, во главе с бригадиром С. Костяевым, который за 1960—1961 гг. внес около 20 рационализаторских предложений. Он участвует во всех проводимых в цехе мероприятиях по механизации и автоматизации производственных процессов, систематически повышает свой общеобразовательный и технический уровень, передает свой опыт молодым рабочим, много сил вкладывает в дело воспитания членов бригады.

Одним из первых звание коллектива коммунистического труда завоевал также коллектив четвертого цеха и с честью оправдывает это высокое звание. Из месяца в месяц цех по всем показателям перевыполняет план. Каждый третий в цехе — рационализатор. Все рабочие повышают квалификацию, овладевают несколькими профессиями, охвачены различными формами учебы. В цехе работают девять начальных экономических школ. Творческие бригады четвертого цеха, которых насчитывается около 30, успешно решили вопрос увеличения мощности прокалочного передела, реконструкции пылеулавливания, механизации выгрузки промежуточного продукта и ряд других технологических проблем. В цехе все меньше и меньше остается рабочих мест, связанных с тяжелым физическим трудом.

Большие успехи достигнуты коллективом обогатительно-металлургического цеха, борющегося за звание коммунистического труда. В цехе растет творческая и рационализаторская работа. В рационализаторское движение включились 189 рабочих и инженерно-технических работников. Только за восемь месяцев 1961 г. членами этого коллектива подано более 300 рационализаторских предложений, из них внедрено 146 с экономическим эффектом 330000 руб.[1] В цехе работает 37 творческих бригад, которые успешно справляются со своими обязательствами. Так, например, в результате разработки и внедрения предложений В. Тарасова, Ф. Смелова и других (по расширению ватержакета № 2, реконструкции существующих 40-тонных конверторов) цех добился увеличения производительности плавильного участка на 25—30%. Проведенная силами творческих бригад реконструкция электропечей рудной плавки равноценна строительству нового цеха.[2]

Примером настойчивой борьбы за повышение производительности труда на основе технического прогресса является также коллектив рудника «Ниттис-Кумужье» комбината «Североникель», соревнующийся за звание рудника коммунистического труда. Еще в декабре 1958 г. партоорганизация рудника на одном из собраний, обсудив вопрос об организации коммунистического соревнования трудящихся, определила, что главным содержанием соревнования должна быть борьба за механизацию и автоматизацию производства, за ритмичную работу рудника.

Если в зимние месяцы рудник более или менее выполнял план, то в весенне-летние месяцы массовых отпусков фактически срывал выполнение плана, что тормозило работу комбината в целом. Такое положение приводило к штурмовщине. Добиться ритмичности в работе рудника означало, что рудник, независимо от числа работающих, должен выполнять ежемесячный план. Этого можно было добиться только путем комплексной механизации и автоматизации, правильной организации труда, а также проведением массового мероприятия по овладению рабочими вторыми и третьими профессиями, чтобы каждый горняк мог с успехом подменить временно выбывшего товарища.

Партийная организация рудника мобилизовала коллектив горняков на борьбу за превращение рудника в передовое предприятие. В ходе соревнования большое место отводилось обобщению и распространению передового опыта работы. Для этого выпускались производственные бюллетени, где обобщался и популяризировался опыт передовиков производства, рационализаторов и изобретателей, передовых участков, вскрывались недостатки в работе. На руднике была организована специальная школа передовых методов труда забойщиков, проходчиков, бурильщиков, повышения производительности труда и снижения себестоимости продукции.

В выполнении взятых обязательств первостепенную роль играют созданные на руднике 46 творческих бригад, которые провели большую работу по совершенствованию производственных процессов. Ими разработан и осуществлен комплекс мероприятий по технической реконструкции рудника: усовершенствование лесоподъемной каретки для подъема штрекового крепления при его возведении, усовершенствование самоходной буровой каретки, изменение схемы транспортировки руды на копре от ствола к рудоспуску. Была завершена автоматизация комплекса пробоотбора, насосной установки на шахте № 5, подъема скипов и ряд других усовершенствований. Продолжаются работы над разработкой новых технических тем.

---

[1] «Мончегорский рабочий», 10 сентября 1961 г.
[2] «Полярная правда», 23 сентября 1961 г.

Важные успехи достигнуты в обеспечении ритмичной работы рудника. Если в 1957 г. рудник не выполнял суточный план 116 дней, в 1958 г. — 93 дня, то в 1959 г. — лишь 37 дней, в 1960 г. — 10 дней, в 1961 г. — 6 дней. В 1958 г. рудник не выполнял плана по количеству металла, содержащегося в руде, в течение четырех месяцев, в 1959 г. — только в течение одного месяца, а в 1960 г. случаев невыполнения плана совсем не было. Задания второго года семилетки были выполнены досрочно. Горняки добились заметного роста экономических показателей и производительности труда. Были достигнуты успехи в снижении себестоимости добываемой руды, давшие экономию около 300000 руб. Свыше 420 горняков овладели вторыми профессиями.[1]

Соревнование за коммунистический труд благотворно сказывалось на повышении культуры труда, трудовой дисциплины. Если в 1958 г. случаев нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка было 358, то в 1959 г. — 237, в 1960—1961 гг. значительно меньше.

В 1960 г. различными формами учебы на руднике было охвачено в три раза больше, чем в 1958 г. Многие без отрыва от производства учатся в школах рабочей молодежи, горно-металлургическом техникуме, на вечернем факультете Ленинградского горного института. На первом курсе института учится начальник шахты коммунист И. Матыцин, горный мастер коммунист А. Клименко, электрик рудника комсомолец В. Миронов, бурильщик комсомолец В. Кожевников и др. На втором курсе успешно учатся комсомолец А. Арсюков — секретарь комсомольской организации рудника «Ниттис-Кумужье», Л. Егоров, В. Перелыгин и др. В трудных условиях заочно окончил техникум проходчик коммунист О. Кульников, успешно окончил вечерний техникум бригадир забойщиков коммунист А. Кокорин, после окончания техникума он назначен мастером участка.

Особо широкий размах соревнование на руднике приняло в честь XXII съезда КПСС. Свыше 500 человек подхватили почин москвичей встретить съезд личными трудовыми подарками. Зачинателем этого патриотического движения явился бригадир забойщиков, ударник коммунистического труда коммунист В. Политов. Коллектив рудника обязался план 10 месяцев 1961 г. выполнить ко дню открытия съезда.[2] Горняки сдержали слово.

В плане подготовки к XXII съезду КПСС коллектив рудника, вскрыв свои возможности, принял решение дать дополнительно к государственному плану 10 *тыс. т* руды без увеличения расхода денежных средств, без увеличения численности рабочих и дополнительных материальных затрат, и включить эту цифру в государственный план добычи руды на 1961 г. Предложение горняков было принято Мурманским Совнархозом. Это сэкономило более 100 тыс. руб. Кроме того, горняки взяли встречное обязательство: до конца года увеличить выпуск сверхплановой продукции в два раза по сравнению с принятым ранее обязательством; годовой план выполнить к 15 декабря. Эти обязательства горняки успешно выполнили. План по добыче руды выполнен на 104,7% к 13 декабря 1961 г. Рудник работает ритмично, с каждым месяцем улучшает показатели работы. На руднике работает 6 бригад и 138 ударников коммунистического труда.

На комбинате «Североникель» нет теперь цеха, участка, смены, шахты, где бы коллективы не включались в соревнование за звание коллективов коммунистического труда, где бы не было разведчиков будущего. В 1961 г. за звание коллективов коммунистического труда

[1] «Мончегорский рабочий», 31 марта 1961 г.
[2] Там же, 10 сентября 1961 г.

боролось 17 цехов, 144 участка и смены и 158 бригад, за звание ударников — 1221 человек.

В результате достигнутых успехов в борьбе за технический прогресс, совершенствование технологических процессов, развитие соревнования за коммунистический труд комбинат «Североникель» успешно выполняет плановые задания. План выпуска валовой продукции за одиннадцать месяцев 1961 г. выполнен на 100,9%, по производительности труда на 101,2%. Рост объема производства никеля к соответствующему периоду прошлого года составил 0,7%, а рост производительности труда — 15%. За счет внедрения рационализаторских предложений получена экономия в сумме выше 1 918 000 руб. (вместо 800 000 руб. по обязательству).

Так, металлурги и горняки комбината «Североникель» ведут борьбу за осуществление программы строительства коммунизма. Ведущая роль в этой борьбе принадлежит коллективам и ударникам коммунистического труда. Примечательным является то, что в движении за коммунистический труд гармонически сочетается борьба за наивысшую производительность труда на основе технического прогресса с воспитанием нового человека, человека коммунистического общества.