Записки Ленинградского орденов Ленина и Трудового Красного Знамени горного института им. Г. В. Плеханова
т. XLI, вып. 3, 1962 г.

Н. К. Кондрашов

РОСТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В УСЛОВИЯХ СОКРАЩЕННОГО РАБОЧЕГО ДНЯ

Неуклонное повышение производительности труда всегда и особенно в период постепенного перехода от социализма к коммунизму является предметом первой заботы Коммунистической партии Советского Союза. За счет роста производительности труда достигается основной прирост промышленной продукции, весь прирост продукции сельского хозяйства, обеспечивается постоянный рост материальных и культурных потребностей общества.

«Повышение производительности труда — коренной вопрос политики и практики коммунистического строительства, непременное условие подъема благосостояния народа, создания изобилия материальных и культурных благ для трудящихся»,[1] — говорится в резолюции XXII съезда КПСС.

Качественные экономические сдвиги, происшедшие в результате полной и окончательной победы социализма в СССР, вызвали к жизни новую закономерность развития социалистической экономики и постепенного превращения ее в коммунистическую. Сущность этой закономерности состоит в неуклонном и быстром росте производительности труда при одновременном сокращении рабочего дня. Быстрый рост производительности труда и постепенное сокращение рабочего дня — это неразрывные и друг друга обусловливающие процессы, совершающиеся в полном соответствии с задачами создания материально-технической базы коммунизма и формирования всесторонне развитой личности. Рациональное соотношение между уровнем производительности труда и продолжительностью рабочего дня устанавливается не произвольно, а в соответствии с объективными экономическими законами, действующими в обществе, строящем коммунизм.

Наиболее полное удовлетворение материальных и духовных потребностей как общества в целом, так и каждого его члена возможно лишь при достаточно высоком уровне производительности общественного труда, который обеспечит создание изобилия предметов потребления.

Закон планомерного развития народного хозяйства требует установления рационального соответствия между продолжительностью

[1] Сб. «Материалы XXII съезда КПСС». Госполитиздат, 1961, стр. 310.

рабочего дня, с одной стороны, производительностью и интенсивностью труда, с другой стороны. Обществу совсем не безразлично, достигается ли уровень производительности труда в течение шести-семичасового, менее или более продолжительного рабочего дня. Какой должна быть интенсивность труда, чтобы в данных конкретных условиях установленная обществом продолжительность рабочего дня обеспечивала максимальную производительность труда? Какой должна быть пропорция между рабочим и свободным временем трудящихся, которая обеспечивала бы наивысший уровень производительности труда?

Дать правильный ответ на эти вопросы можно лишь при учете достигнутого уровня развития производительных сил, технической оснащенности, энерго- и электровооруженности социалистического производства, степени квалификации труда. По мере роста производительности и облегчения труда будет происходить и сокращение рабочего дня. Поэтому нельзя забегать вперед, но и не следует отставать от назревших потребностей сокращения рабочего дня.

Как необоснованное уменьшение продолжительности рабочего дня, так и промедление с его сокращением может вызвать понижение производительности труда.

В исторически сложившихся условиях перехода к развернутому строительству коммунистического общества сокращение рабочего дня — фактор дальнейшего повышения производительности труда. Достигнутый к тому времени уровень техники, квалификации и организации труда позволил создавать то же количество продукции с меньшими затратами труда. Дальнейшее усиление технической оснащенности производства, рост квалификации и улучшение организации труда стали возможными лишь при высвобождении времени на вечернее и заочное обучение, рационализацию и изобретательство, повышение культурного уровня, улучшение условий труда и отдыха трудящихся. Сокращение рабочего дня также плодотворно сказывается на достижении общественно нормальной интенсивности труда, которую В. И. Ленин считал одним из условий повышения производительности труда. В работе «Очередные задачи Советской власти» он писал, что «...условием экономического подъема является и повышение дисциплины трудящихся, уменья работать, спорости, интенсивности труда, лучшей его организации».[1] В результате сокращения рабочего дня создалась возможность более плотного заполнения пор рабочего времени, поднятия трудовой дисциплины, рационального использования рабочей силы, а следовательно, и увеличения выпуска продукции в единицу времени. Таким образом, все усиление интенсивности труда, достигнутое в пределах общественно нормального ее уровня, повышает производительность труда. Превышение этого уровня в течение длительного периода не может служить повышению производительности труда, ибо за этим уровнем начинается интенсификация труда, ослабляющая силы человека, приводящая к фактическому сокращению рабочего дня, к уменьшению выпуска продукции.

Итак, общество постоянно должно поддерживать правильное соотношение между продолжительностью рабочего дня, интенсивностью и производительностью труда с тем, чтобы путем неуклонного роста производительности труда обеспечить быстрое продвижение к коммунизму.

---

[1] В. И. Ленин. Соч. Изд. 4. Т. 27, стр. 228.

* *
*

В условиях сокращенного рабочего дня рост производительности труда при социализме протекает совершенно иначе, чем при капитализме.

Во-первых, темпы роста производительности труда и в условиях сокращенного рабочего дня при социализме выше, чем при капитализме. В промышленности СССР производительность труда выросла в 1960 г., т. е. после сокращения рабочего дня, на 5%, а в 1961 г. — на 4%. В то же время в США в самое благоприятное время рост производительности труда в год не превышает 2—3%.

Во-вторых, рост производительности труда в условиях сокращенного рабочего дня достигается не за счет чрезмерной интенсификации труда, как это имеет место в капиталистическом обществе, а за счет технического прогресса, повышения квалификации трудящихся, улучшения условий труда и лучшей его организации. Достаточно сказать, что в 1960 и 1961 гг. изобретателями и рационализаторами внесено свыше 7 млн. 900 тыс. предложений, направленных на совершенствование производства, из которых в народное хозяйство внедрено более 5 млн. 300 тыс., что дало около 3,1 млрд. руб. экономии. [1]

В-третьих, рост производительности труда в условиях сокращенного рабочего дня в социалистическом обществе происходит при одновременном увеличении заработной платы трудящихся, росте их реальных доходов. Сокращение рабочего дня при капитализме, как правило, стоит рабочим огромного перенапряжения сил, в результате которого многие, не выдерживающие высокого темпа труда, или выбрасываются на улицу, или вынуждены работать на условиях уже более низкой заработной платы.

В-четвертых, в результате роста производительности социалистического труда создаются условия для реального увеличения свободного времени, которое используется трудящимися на отдых, повышение квалификации, учебу и т. д. В противоположность капитализму, сверхурочное рабочее время (особенно после сокращения рабочего дня) на социалистических предприятиях выступает случайным явлением, допускаемым только с разрешения профсоюза. Ни в одной капиталистической стране не соблюдается международная конвенция о восьмичасовом рабочем дне, не принят закон о семичасовом рабочем дне. Например, более 9 млн. или около 20% всех рабочих и служащих США ежедневно занято от 8 до 12 час. (48—70 час. в неделю).

* *
*

Переход на сокращенный рабочий день — сложный и многогранный процесс. Он требует большой подготовительной работы, проведения целого ряда мероприятий, связанных с улучшением организации и облегчением труда, упорядочением заработной платы и др. Конечным результатом перехода на сокращенный рабочий день должен быть значительный рост производительности труда, т. е. увеличение выпуска продукции с меньшей затратой времени.

Переходу на сокращенный рабочий день способствовало общее оздоровление руководства социалистической экономикой в результате курса, взятого XX съездом КПСС, на ликвидацию последствий культа

[1] СССР в цифрах в 1960 г. Краткий статистический сборник. Госстатиздат, ЦСУ СССР, 1961, стр. 8. «Экономическая газета», 1962, № 5, стр. 3.

личности, восстановление ленинских принципов коллективного руководства народным хозяйством, на расширение прав и самодеятельности трудящихся в управлении хозяйством. В этой связи особо важное значение имела перестройка управления промышленностью и строительством, позволившая осуществить более конкретное руководство работой социалистических предприятий и наилучшим образом использовать внутренние резервы роста общественного производства.

Сразу же после XX съезда КПСС развернулась большая работа по подготовке к переходу на сокращенный рабочий день. Сначала рабочий день был сокращен в предвыходные и предпраздничные дни до 6 час. и установлен шестичасовой рабочий день для подростков. В конце 1956 г. на сокращенный рабочий день перешли рабочие и служащие угольных предприятий Донбасса. В 1957—1959 гг. стали переходить на сокращенный рабочий день и остальные работники угольной, а также железорудной, химической, цементной и некоторых других отраслей промышленности. С 1 октября 1959 г. начался массовый переход промышленных предприятий на сокращенный рабочий день. К концу 1960 г. все рабочие и служащие сократили свой рабочий день до 6 или до 7 часов.

Решающую роль в создании условий для перехода на сокращенный рабочий день сыграл технический прогресс, за счет которого в 1960—1961 гг. достигнуто около половины всего прироста производительности труда в промышленности. Только в 1959 г. было разработано и изготовлено более 2000 новых важнейших типов машин, механизмов, аппаратов и другого оборудования. Освоено серийное производство около 400 наименований новых видов машин, оборудования, приборов и материалов, снято с производства более 600 наименований устаревших машин и другого оборудования. Внедрено в производство более 1400 автоматических, полуавтоматических и поточноконвейерных линий. На машиностроительных предприятиях совнархозов модернизировано около 54 тыс. металлорежущих станков, кузнечно-прессового, литейного, деревообрабатывающего и другого действующего технического оборудования, что на 28% больше, чем в 1958 г.[1]

О большой и серьезной подготовительной работе к переходу на сокращенный рабочий день свидетельствуют мероприятия, проведенные на предприятиях Ленинградского совнархоза.[2]

На Ленинградском сталепрокатном заводе подготовка к переходу на семичасовой рабочий день началась в июне 1958 г. Наряду с проведением большой массово-политической работы был осуществлен целый ряд организационно-технических мероприятий, направленных на улучшение условий труда и повышение его производительности. Например, в холоднопрокатном цехе была повышена скорость на трех равняльных станках с 35 до 65 *м/мин*, что повысило производительность труда в два раза. На резательных станках моторы переменного тока были заменены двигателями постоянного тока, что привело к увеличению скорости резания с 30—40 до 70—100 *м/мин*, и соответственному повышению производительности труда. Переходу завода на семичасовой рабочий день предшествовал также опытный перевод отдельных производственных участков и цехов на сокращенное рабочее

---

[1] СССР в цифрах в 1959 г. Краткий статистический сборник. Госстатиздат, ЦСУ СССР, 1960, стр. 9—11.

[2] По отчетным материалам некоторых предприятий Ленинградского совнархоза и Ленинградского статистического управления.

время, в результате чего выпуск продукции при том же количестве рабочих не уменьшился. Только после проведения этих и других мероприятий завод с 1 декабря 1958 г. полностью перешел на семичасовой рабочий день.

На заводе им. Карла Маркса подготовительная работа по переходу на семичасовой рабочий день началась с июля 1959 г. В цехах завода было модернизировано 62 вида оборудования, установлено 75 видов нового оборудования. Смонтированы две поточные линии: 1) для обработки крутильных колец, состоящая из 12 специальных высокомеханизированных станков, годовая экономия от внедрения которой составила 50 тыс. руб., а производительность труда повысилась в 4,5 раза; 2) для изготовления крепежа, состоящая из 17 единиц оборудования, которая дала 15,5 тыс. руб. годовой экономии. С 21 марта 1960 г. завод полностью перешел на сокращенный рабочий день и новые условия оплаты труда.

Завод «Пневматика» переведен на семичасовой рабочий день и новые условия оплаты труда 16 апреля 1960 г. План организационно-технических мероприятий по подготовке к переходу на сокращенный рабочий день был в основном выполнен: из 213 намеченных мероприятий осуществлено 211 с экономическим эффектом 68491 нормо-час.

Таким образом, переход на сокращенный рабочий день, как видно из приведенных примеров, предполагает осуществление комплекса мероприятий и связан не с интенсификацией труда, а с разумной его организацией, обеспечивающей дальнейший рост производительности труда.

Срок, прошедший с момента перехода предприятий на сокращенный рабочий день, позволяет подвести некоторые итоги работы в новых условиях. В сообщениях ЦСУ о выполнении планов на 1960 и 1961 гг. указывается, что план повышения производительности труда выполнен. С учетом сокращения рабочего дня часовая производительность труда возросла за 1960 г. более чем на 10%, а в 1961 г. — на 11%.

В 1961 г. производительность труда в промышленности превысила уровень 1955 г. на 43%, в строительстве на 60%, на железнодорожном транспорте на 56%. За этот счет получено почти 70% всего прироста промышленной продукции.[1]

Переход на сокращенный рабочий день, как указывалось выше, осуществлялся без уменьшения заработной платы рабочих и служащих. По данным ЦСУ, в 1960 г. реальные доходы трудящихся в расчете на одного работающего увеличилась на 5%. В 1961 г. средняя денежная заработная плата рабочих и служащих выросла на 4%, в том числе в промышленности и строительстве — на 5%.

На Ленинградском сталепрокатном заводе средняя зарплата рабочих после перехода на семичасовой рабочий день увеличилась на 3,7%. Среднегодовая зарплата на одного рабочего на Пикалевском глиноземном заводе возросла в 1960 г. против 1959 г. на 2%. Среднемесячная зарплата промышленно-производственного персонала на заводе «Пневматика» с 93 р. 30 к. во втором квартале 1959 г. выросла до 96 р. 50 к. во втором квартале 1960 г.

Переход на сокращенный рабочий день благоприятно сказался на совершенствовании социалистического хозяйствования, улучшении использования скрытых на предприятиях резервов роста производительности труда. Важное значение в улучшении экономической работы на предприятиях имело упорядочение заработной платы (см. таблицу).

---

[1] Н. С. Хрущев. Отчет Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза XXII съезду партии. Госполитиздат, 1961, стр. 56.

Удельный вес тарифной ставки в заработке рабочих, %

Завод	У сдельщиков			У повременщиков		
	до перехода на сокращенный рабочий день	после перехода на сокращенный рабочий день	рост удельного веса тарифной ставки	до перехода на сокращенный рабочий день	после перехода на сокращенный рабочий день	рост удельного веса тарифной ставки
Сталепрокатный	19,2	68,2	49,0	40,5	82,5	42,0
Им. Карла Маркса	39,8	69,8	30,0	39,3	97,7	58,4
«Пневматика»	36,7	71,2	34,4	66,3	77,8	11,5

Пересмотр заниженных норм выработки, сокращение числа разрядов и норм, повышение тарифных ставок — все это способствовало усилению материальной заинтересованности трудящихся в росте производительности труда.

Как видно из таблицы, удельный вес тарифной ставки в заработке рабочих на всех трех предприятиях до перехода на сокращенный рабочий день у сдельщиков не достигал и 40%, т. е. более 60% заработка рабочего составляли различного рода доплаты, зачастую не имеющие никакого отношения к производительности труда. В связи с переходом на семичасовой рабочий день доля тарифной ставки в заработке рабочих-сдельщиков увеличилась до 70%, а повременщиков — до 78—98%. Остальную часть зарплаты составляют премии за высокое качество продукции, экономию материальных и денежных средств, снижение себестоимости продукции и т. д. Таким образом, упорядочение заработной платы и ликвидация всевозможных доплат позволили установить более прямую связь между производительностью труда отдельного рабочего и его заработком.

С повышением производительности труда в условиях сокращенного рабочего дня связано и внедрение в производственный процесс научно обоснованных норм выработки. Теперь тот же или даже больший объем работ надо выполнить в более короткий срок. Достигнуть этого можно на основе существенного улучшения организации и нормирования труда. До перехода на сокращенный рабочий день на многих предприятиях преобладали так называемые опытно-статистические нормы. К моменту перехода на семичасовой рабочий день удельный вес расчетно-технических норм (научно обоснованных) от общего количества норм повысился: на заводе им. Карла Маркса до 36,8%, на заводе «Пневматика» до 42,6%, на Пикалевском глиноземном заводе до 50,6%, на Сталепрокатном заводе до 70,2%.

В условиях сокращенного рабочего дня значительно повышается интерес трудящихся к повышению производительности труда. Это находит свое яркое выражение в массовом движении новаторов и изобретателей, в подлинно народном соревновании за коммунистический труд. Так, например, только в Ленинграде за 1960 г. 125 тыс. рационализаторов и изобретателей внесли 210 тыс. предложений, из которых 140 тыс. было внедрено в производство, что дало 60 млн. руб. экономии. В Ленинграде и области в движении за коммунистический труд в сентябре 1961 г. участвовало 800 тыс. трудящихся.

Повышение производительности труда — основной фактор в решении задач коммунистического строительства. «Главное, на чем должно

быть сосредоточено внимание, — говорил Н. С. Хрущев, — **всемерное повышение производительности труда».** [1]

Однако задания по этому важнейшему показателю не выполняются еще многими предприятиями.

«Ведь только в прошлом, 1961 году, не выполнили задание по выпуску валовой продукции 30 предприятий Ленинграда, недодав стране продукции на 28 миллионов рублей. 55 предприятий города не справились с заданием по росту производительности труда». [2]

Низкие показатели по производительности труда являются следствием серьезных недостатков в руководстве хозяйством на целом ряде предприятий. До сих пор некоторые хозяйственники видят свою главную задачу только в том, чтобы любой ценой выполнить план, не умеют глубоко анализировать хозяйственную деятельность предприятия, а следовательно, и не могут своевременно принять мер к устранению недостатков в работе.

Кроме того, на показателе производительности труда отрицательно сказываются недостатки в планировании общественного производства. Не учитывая внутренних резервов роста производительности труда и экономии народных средств, плановые органы допускают еще ошибки в определении объемов производства. Планы выпуска продукции не всегда увязываются с планами материально-технического снабжения и кооперированных поставок, а планы строительства — с денежными ассигнованиями, материальными фондами, поставками оборудования. В результате в народном хозяйстве возникают диспропорции, нарушается ритмичная работа предприятий. Например, на заводе «Пневматика» и Пикалевском глиноземном заводе в 1960 г. преобладающее количество выпускаемой продукции (40—60%) приходилось на последнюю декаду месяца, а на первую декаду, как правило, — менее 30%.

Недостатки в планировании и организации материально-технического снабжения приводят также к большим потерям рабочего времени, а следовательно, и уменьшению возможностей роста производительности труда. Так, вследствие простоев, неявок с разрешения администрации и из-за прогулов потери рабочего времени в промышленности совнархозов в 1960 г. составили 50,6 млн. человеко-дней. [3]

По данным обследования 800 промышленных предприятий и строек Сибири, потери рабочего времени (неявки с разрешения администрации, прогулы, целодневные и внутрисменные простои) составили около 12—25% рабочего времени. Число целодневных простоев на предприятиях Ленинградского совнархоза за первую половину 1961 г. составило 28975 человеко-дней или, образно говоря, примерно 193 рабочих в течение полугода не работали.

Значительные потери рабочего времени вызваны нарушениями трудовой дисциплины. За первую половину 1961 г. 24828 рабочих ленинградских предприятий совершили прогулы, за что 3601 человек были уволены с работы. За 11 месяцев 1960 г. число прогулов на ленинградском заводе им. Карла Маркса составило 4705 человеко-дней, за счет устранения которых можно было бы получить дополнительно на 127400 руб. продукции. Факты нарушения трудовой дисциплины свидетельствуют о серьезных недостатках политико-воспитательной работы

---

[1] Н. С. Хрущев. Отчет Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза XXII съезду партии. Госполитиздат, 1961, стр. 61.

[2] Речь тов. Ф. Р. Козлова на собрании избирателей Кировского избирательного округа Ленинграда. «Ленинградская Правда», 16 марта 1962 г.

[3] «Правда, 6 декабря 1961 г.

среди трудящихся и о необходимости усиления активности всех общественных организаций и администрации в борьбе за социалистическую дисциплину.

Важнейшим резервом роста производительности труда является комплексная механизация и автоматизация процессов труда. В промышленности СССР еще около половины всех рабочих занято ручным трудом. В угольных шахтах и разрезах, например, ручным трудом занято 54% рабочих, в машиностроении и металлообработке — 49%, на добыче торфа — 59%, на лесозаготовках и в пищевой промышленности — 57%.[1] Поэтому Коммунистическая партия предусматривает серьезные меры по сокращению доли ручных работ, по внедрению в производство новых типов машин и оборудования. Уже в 1962 г. будут изготовлены и введены в действие 3240 механизмов, поточных и автоматических линий, намечается производство 170 тыс. металлорежущих станков и 31 тыс. кузнечно-прессовых машин. В результате к концу 1962 г. металлообрабатывающий парк промышленности будет насчитывать около 2 млн. 700 тыс. металлорежущих станков и кузнечно-прессовых машин, что составит примерно 90% к масштабам современного парка этого оборудования в США. В течение 1962 г. будет начато серийное производство свыше 830 новых машин и изготовлено более 1000 наименований опытных образцов новых видов оборудования для всех отраслей народного хозяйства.[2]

Таким образом, обеспечение условий для неуклонного технического прогресса и устранение серьезных недостатков в экономической и политико-воспитательной работе хозяйственных, советских и общественных организаций позволят коммунистической партии и советскому народу еще быстрее повышать производительность труда и ускоренными темпами осуществлять коммунистическое строительство.

* *
*

Главной экономической задачей Коммунистической партии и советского народа является создание в течение двух ближайших десятилетий материально-технической базы коммунизма. Решение этой задачи будет означать превращение промышленности СССР в самую совершенную промышленность мира. Программа КПСС намечает увеличить объем промышленной продукции в течение ближайших 10 лет примерно в два с половиной раза и превзойти уровень промышленного производства США, а в течение 20 лет — не менее чем в шесть раз. «Для этого необходимо поднять **производительность труда** в промышленности в течение 10 лет более чем в два раза, а за 20 лет — в четыре — четыре с половиной раза».[3]

На базе неуклонного роста производительности труда и в дальнейшем будет происходить сокращение рабочего дня и улучшение условий труда. В течение предстоящих 10 лет осуществится переход на шестичасовой рабочий день при одном выходном дне в неделю или на 34—35-часовую рабочую неделю при двух выходных днях, а на подземных работах и вредных производствах — на пятичасовой рабочий день или 30-часовую пятидневную рабочую неделю. Во втором десятилетии начнется переход к еще более сокращенной рабочей неделе. СССР станет страной самого короткого в мире и в то же время самого производительного и высокооплачиваемого рабочего дня.

---

[1] «Правда», 6 декабря 1961 г.
[2] «Правда», 7 декабря 1961 г.
[3] Программа Коммунистической партии Советского Союза. Госполитиздат, 1961, стр. 68.