Записки Ленинградского орденов Ленина и Трудового Красного Знамени горного института им. Г. В. Плеханова, т. XLVII, вып. 3, 1967 г.

УДК 329.016.2

К. А. Иванова

ТВОРЧЕСКАЯ ИНИЦИАТИВА ТРУДЯЩИХСЯ В ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМБИНАТА «СЕВЕРОНИКЕЛЬ» им. В. И. ЛЕНИНА (1959—1965 гг.)

В годы семилетки на комбинате «Североникель», как и по всей стране, могучей волной поднялась народная инициатива: все более широкие массы трудящихся участвуют в борьбе за повышение производительности труда, за ускорение технического прогресса.

Одной из важнейших форм проявления активности рабочих и инженерно-технических работников в производственной деятельности явились творческие бригады. Когда перед коллективом комбината была поставлена задача увеличить к концу семилетки выпуск цветных металлов более чем в два раза и в таких же масштабах производительность труда, партком комбината всемерно поддержал идею создания творческих бригад, предложенную самими трудящимися.

Первые творческие бригады на комбинате возникли в 1957 г. по инициативе научно-технического общества и стали первыми ласточками объединения творческих усилий рабочих и инженерно-технических работников. Систематическая деятельность творческих бригад на комбинате развернулась с начала 1959 г., когда партком провел совещание актива, где был выработан общий принцип и план действий по организации творческих бригад во всех цехах комбината.

Уже в январе 1959 г. в одном только рафинировочном цехе было создано 25 таких бригад, а во всех цехах комбината около 80 *. К концу 1959 г. на комбинате имелось 143 творческие бригады, в которых участвовало свыше 600 рабочих и ИТР (в том числе 195 коммунистов). Около 50 творческих бригад закончили разработку важнейших тем **.

Творческая деятельность сплачивает рабочих и инженерно-технических работников, воспитывает их в духе коллективизма, повышает чувство ответственности за развитие производства. Решая ту или иную проблему, члены творческих бригад расширяли свой культурно-технический кругозор, внимательно следили за всем новым, что появлялось в области *техники.*

* Текущий архив Мончегорского ГК КПСС. Протокол № 3 собрания актива Мончегорской городской партийной организации от 27 января 1965 г., стр. 5.

** Партийный архив Мурманского обкома КПСС, ф. 105, оп. 44, д. 1462, л. 7.

Творческие бригады на комбинате стали неотъемлемой частью производственной деятельности коллектива, о чем свидетельствуют следующие данные *:

	1959 г.	1960 г.	1961 г.	1962 г.	1963 г.	1964 г.	1965 г.
Число творческих бригад	143	202	272	325	327	314	316
Число участников **	600	800	900	981	957	1132	1216

Рождение творческих бригад и их быстрое распространение вызвано потребностями технического прогресса: необходимостью решать сложные вопросы преобразования технической основы производства, внедрения автоматики, новейших методов обработки и прогрессивных технологических процессов. Решение таких вопросов стало не под силу отдельным рационализаторам и новаторам производства, у которых не всегда хватает умения и глубоких технических знаний для самостоятельной разработки и оформления своих рационализаторских предложений. В таких случаях на помощь рабочему-рационализатору приходит инженер, техник, а иногда и группа инженерно-технических работников, и совместными усилиями решается поставленная задача. Вместе с тем, совместная работа в творческих коллективах полезна и для инженерно-технических работников, опирающихся на производственный опыт и практические навыки рабочих.

К концу семилетки на комбинате во всех цехах были творческие бригады. Они ликвидировали сотни «узких мест» в механизации и автоматизации производства, изменении технологии, оздоровлении труда, уменьшении потерь металлов, изменении организации труда. На счету творческих бригад несколько миллионов рублей экономии от внедрения различных новшеств-изобретений и рационализаторских предложений. В одном лишь 1962 г. результаты работ 230 творческих бригад дали экономию в 921 618 руб. ***.

Силами творческих бригад были решены многие важные вопросы технического прогресса, роста производительности труда. Техническое руководство творческими бригадами осуществляли советы НТО. Так, в 1960 г. совет НТО три раза слушал отчеты руководителей НТО и техников цехов о ходе выполнения обязательств, принятых коллективами творческих бригад. Совет НТО в этом же году объявил конкурс на лучшую творческую бригаду. При подведении итогов смотра выяснилось, что 131 творческая бригада закончила свои темы. Не работали только 5 бригад, 12 бригад были удостоены ценных премий.

Творческие работники бригад работали по тематическому плану научно-технического общества комбината и цехов, который рассматривался и утверждался техническим советом цеха и советом НТО комбината. Творческие бригады не были постоянными, и по окончании темы члены ее входили в состав других бригад. Когда условия производства выдвигали вопросы, требующие неотложного решения, цеховые советы НТО создавали дополнительные бригады, не предусмотренные тематическим планом: на 1963 г. была предусмотрена работа 285 бригад, а фактически работало 327.

---

* Материалы текущего архива парткома и профкома комбината «Североникель» им. В. И. Ленина (1959—1965 гг.).

** 1/3 всех участников — ИТР, 2/3 — рабочие.

*** Текущий архив парткома комбината «Североникель» им. В. И. Ленина. Протокол № 16 XVI конференции партийной организации комбината «Североникель», 22 февраля 1963 г., стр. 6.

Большинство творческих бригад возглавлялось коммунистами. Партком и цеховые партийные организации уделяли неослабное внимание творческим бригадам. 7 марта 1960 г. партком комбината принял постановление «О работе творческих бригад и состоянии рационализаторской работы на комбинате». Проверка постановления показала, что в 1960 г. по сравнению с 1959 г. увеличилось количество поданных и внедренных рационализаторских предложений. Однако подсчет экономического эффекта от внедрения предложений осуществлялся неудовлетворительно. Ряд творческих бригад не выполняли темы в намеченные сроки. В некоторых цехах вопросы о деятельности творческих бригад редко выносились на обсуждение цеховых партийных собраний.

29 июня 1963 г. партком комбината вновь обстоятельно подготовил и рассмотрел вопрос «О работе творческих бригад и состоянии рационализаторской работы на комбинате». В постановлении партийного комитета отмечалось, что за первое полугодие 1963 г. на комбинате было создано 288 творческих бригад, которые работали над совершенствованием технологии, занимались внедрением передового опыта, автоматизацией и механизацией отдельных узлов производства, борьбой с потерями металлов. Из них полностью выполнили свои обязательства 109, в стадии выполнения находились 136 работ, не выполнялись 87 тем, полностью были прекращены работы в 6 темах. В работе творческих бригад принимали участие 922 человека, из них 543 рабочих. Особенно хорошо работали творческие коллективы рудника «Ниттис-Кумужье», цехов рафинировочного, электролизного, цеха № 4 и энергоцеха. Для 45—60% рационализаторских предложений в этих цехах был рассчитан экономический эффект *. Вместе с тем, партийный комитет комбината отметил, что некоторые цеховые партийные бюро не проявляли внимания к деятельности творческих бригад, в результате чего не все творческие бригады выполняли свои обязательства. Так, в цехе контрольно-измерительных приборов из 16 творческих бригад только одна бригада выполнила свое обязательство, а три бригады совсем не приступали к работе. В железнодорожном цехе действовало только 5 творческих бригад, в цехе технологического сырья 3. После решения парткома цеховые партийные бюро значительно улучшили руководство и контроль за деятельностью бригад, периодически проверяя и обсуждая ход выполнения плана тематических работ.

В ноябре 1964 г. бюро Мурманского обкома КПСС, рассматривая вопрос «О руководстве парткома комбината «Североникель» им. В. И. Ленина цеховыми партийными организациями», одобрило деятельность парткома комбината по руководству техническим прогрессом и творческими бригадами и приняло решение широко распространить этот опыт на предприятиях Мурманской области.

Энтузиасты технического прогресса при коллективной работе могут достичь высоких результатов: экономический эффект от разработанной и внедренной в 1965 г. (семью творческими бригадами цеха № 4) новой технологии производственного процесса составил 501 тыс. руб., при этом увеличен выпуск товарной продукции на 30% **.

По мере развития творческих бригад новаторы стали браться за решение очень сложных вопросов. Почти все темы, которые ими разраба-

---

* Текущий архив комбината «Североникель» им. В. И. Ленина. Протокол заседания парткома № 13 от 29 июля 1963 г., стр. 7.

** Текущий архив парткома комбината «Североникель» им. В. И. Ленина. Протокол № 19 XIX конференции партийной организации комбината «Североникель» им. В. И. Ленина от 25 марта 1966 г., стр. 5.

тывались, требовали для внедрения технической документации, проектов, исполнительных чертежей и эскизов. Тогда и возникла новая форма — конструкторское бюро на общественных началах (ОКБ). ОКБ было организовано в 1960 г. в рафинировочном цехе. В его состав вошли конструкторы и члены творческих бригад. ОКБ оказывает большую помощь рационализаторам в составлении эскизов и технических расчетов. Только за последние три года ОКБ рафинировочного цеха выполнило 38 проектов и технических заданий, 22 из которых уже внедрены в производство. По проектам ОКБ внедрены в производство 3 типа антивибрационных приспособлений к рукояткам перфораторов на руднике «Ниттис-Кумужье». Реконструированы отдельные узлы барабанных печей в рафинировочном цехе. В 1965 г. на комбинате действовало 6 общественных конструкторских бюро, созданных во всех основных цехах. В работе ОКБ (на 1 января 1965 г.) участвовало 163 человека, из них 91 коммунист *.

Достижения общественных конструкторских бюро широко демонстрировались на выставке в Доме техники, на городском совещании по техническому прогрессу, освещались в газете «Мончегорский рабочий».

В годы семилетки вопросы экономии и экономического анализа деятельности предприятий и его отдельных звеньев приобрели огромную важность. Стремление улучшить качественные показатели работы предприятий потребовало создания общественных органов, способных дать экономический анализ хода выполнения народнохозяйственных планов, улучшить организацию труда. Общественные бюро экономического анализа (ОБЭА) впервые были созданы по инициативе трудящихся г. Свердловска и получили широкое распространение на комбинате «Североникель» им. В. И. Ленина.

В цехах, отделах и хозяйствах здесь к началу 1966 г. уже имелось 14 общественных бюро экономического анализа, в которых объединено 294 человека. Силами 14 ОБЭА только в 1965 г. выполнено 100 экономических разработок с эффектом свыше 1 млн. руб. Руководит их деятельностью Экономический совет комбината. В состав ОБЭА входят руководящие работники цехов, мастера, рабочие с большим производственным опытом.

Первое ОБЭА на комбинате было образовано по решению профсоюзного комитета в мае 1962 г. В его состав вошли 17 человек (представители технического руководства комбината, старшие экономисты наиболее крупных цехов). Экономический совет комбината осуществляет методическое руководство цеховыми бюро, занимается экономическим анализом организационно-технических мероприятий, организацией обмена опытом между экономистами-общественниками. Цеховым бюро предложено включить в свои планы разработку мероприятий, направленных на сокращение числа вспомогательных рабочих, пересмотр устаревших норм, сокращение штата цехового персонала и издержек производства. ОБЭА проводят анализы выполнения планов по себестоимости и производительности труда, изучают организацию труда и управления производством, вносят предложения по их усовершенствованию, рассматривают состояние работ по модернизации оборудования.

Силами общественного бюро экономического анализа рафинировочного цеха в 1963 г. произведен анализ производительности основного и вспомогательного оборудования. В результате было выявлено, что без

* Текущий архив парткома комбината «Североникель» им. В. И. Ленина. Протокол № 18 XVIII конференции партийной организации комбината «Североникель» им. В. И. Ленина от 9 апреля 1965 г., стр. 8.

ввода новых мощностей с плановым заданием не справиться. Тогда приняли решение произвести реконструкцию собственными силами, до получения проекта от института «Гипроникель». К работе было привлечено ОКБ, выполнившее в короткий срок проект реконструкции печей. В результате резко возросла производительность анодных электропечей, снизился расход электроэнергии и электродов, и цех смог обеспечить выполнение планов 1964 и 1965 гг. без ввода новых мощностей, сэкономив за год 178 тыс. руб. *.

В последние годы получили распространение экономические конференции. Если раньше они проводились изредка, то теперь — регулярно. Так, в 1964 г. экономические конференции состоялись в 11 цехах комбината, став наиболее массовой формой творческого сотрудничества рабочих, инженерно-технических работников и служащих. Активизации деятельности ОБЭА комбината также способствовал смотр-конкурс, проходивший среди горнометаллургических предприятий Мурманской области с 1 июля по 1 октября 1964 г.

В этот период ОБЭА выполнено 70 экономических тем с эффективностью 1140 тыс. руб., в разработке которых принимали участие 208 человек. Только ОБЭА электролизного цеха рассмотрело 16 тем, получив по ним экономический эффект в 617 тыс. руб. За время смотра было выпущено 55 экономических плакатов, лозунгов и информационных листков, проведено 24 совещания на экономические темы.

Состав ОБЭА за это время увеличился на 50 человек. По результатам смотра-конкурса Мурманский облсовпрофсоюз и совнархоз отметили хорошую работу ОБЭА электролизного, рафинировочного, обогатительно-металлургического цехов, а также цеха № 4, рудника «Ниттис-Кумужье». Приведем основные итоги смотра-конкурса ОБЭА:

	Рудник „Н-Кумужье“	ОМЦ**	Рафинировочный цех	Цех электролиза	КИПиА	Прочие	Всего
Рассмотрено экономических тем	12	10	10	16	4	18	70
Экономия от их внедрения, тыс. руб.	72,6	116,0	290	617,0	3,1	40,3	1139
Число участников	49	31	26	33	—	69	208
Число членов ОБЭА в 1964 г.							
на 1 июля	15	20	12	9	9	94	159
на 1 октября	17	28	12	18	9	105	189

Техническое нормирование играет важнейшую роль в научной организации производства, имеет большое хозяйственное значение и представляет большой социальный вопрос, затрагивающий интересы многих людей. Поэтому необходимо массовое и постоянное участие самих рабочих в нормировании. В решении этих задач большую роль призвано сыграть общественное нормировочное бюро. 9 февраля 1963 г. отдел труда и зарплаты комбината обратился к руководству цехов, профсоюзной и комсомольской организациям с предложением о создании общественных нормировочных бюро или секций в составе общественного бюро эко-

* Текущий архив Мурманского обкома КПСС. Протокол № 2 собрания партийного актива Мурманской области от 22 июня 1964 г., стр. 25—26.

** ОМЦ — обогатительно-металлургический цех. КИПиА — цех контрольно-измерительных приборов и автоматики.

номического анализа. В положении об общественном нормировочном бюро указывалось, что ОНБ организуется для привлечения рабочих, ИТР и служащих к работе по дальнейшему улучшению организации и нормирования труда, улучшению системы оплаты, изысканию резервов для роста выпуска продукции и повышения производительности труда. Появление ОНБ означает коренное изменение характера участия общественности в нормировании и организации труда. Если раньше администрация лишь согласовывала с профкомом комбината уже разработанные нормы, то через ОНБ рабочие активно участвуют в разработке норм для всех звеньев производства.

Первое общественное бюро по нормированию было создано на руднике «Ниттис-Кумужье» в январе 1963 г. В него вошли 11 рабочих и 2 инженерно-технических работника *.

Серьезное внимание общественные нормировщики обратили на причины невыполнения некоторыми рабочими норм выработки. На совещании бюро вместе с горняками, не выполняющими нормы, были вскрыты причины этого и намечены меры, способствующие выполнению норм и производственных заданий. Бригада А. Родичева не соглашалась с существующими нормами выработки. Председатель общественного нормировочного бюро В. Яшин, квалифицированный бригадир забойщиков, после посещения бригады на рабочем месте пришел к выводу, что нормы выполнить можно. Жалоба бригады была отклонена.

Интересен и такой пример. В мае 1964 г. на руднике «Ниттис-Кумужье» на участке № 4 бригада А. Подоплелова выполнила норму только на 68,9%. Мастер дал заключение, что основной причиной невыполнения нормы является нежелание работать в полную силу, разобщенность членов бригады. А. Подоплелов и члены его бригады категорически возражали, заявляя, что дело в нехватке лесоматериалов и вагонов. Председатель ОКБ В. Яшин спустился в забой, ознакомился с условиями труда, и нерадивой бригаде пришлось согласиться с мнением мастера. Бригада стала работать лучше **. В цехе контрольно-измерительных приборов и автоматики общественное нормировочное бюро проверило правильность расстановки рабочих и ИТР на участках и объектах, обеспечение рабочих мест инструментом и материалом. В обогатительно-металлургическом цехе по рекомендации ОНБ была создана комплексная бригада по изготовлению и наращиванию электродов; на руднике «Ниттис-Кумужье» проведено 300 самофотографий рабочего дня, сделан анализ выявленных потерь времени. Данные самофотографий обсуждались на совещании производственно-массовой комиссии профкома и ОНБ, горняки внесли ценные предложения по уплотнению рабочего дня. Рациональнее стало использоваться рабочее время, усилился контроль мастеров за качеством работ, каждый горняк почувствовал ответственность за выполнение плана.

Привлечение самих рабочих к нормированию труда позволяет шире раскрыть их личные резервы, а также заставляет администрацию более четко планировать и организовывать производство.

На комбинате «Североникель» действует 12 цеховых общественных нормировочных бюро, в работе которых участвуют 96 человек, большинство коммунисты, опытные рабочие, имеющие большой практический опыт и авторитет. Деятельность общественных нормировочных бюро находится еще в самом начале развития, но то, что ими уже сделано, убе-

---

* «Мончегорский рабочий», 16 октября 1963 г.

** М. Матлин. Нормировщик — рабочая совесть. Сб. «Не в службу, а в дружбу», Мурманское книжное издательство, 1964, стр. 35.

дительно свидетельствует о полезности и ценности такой инициативы трудящихся.

В постановлении собрания партийного актива Мурманской области от 15 октября 1965 г. «Об итогах работы сентябрьского Пленума ЦК КПСС и задачах областной партийной организации» положительно оценивается опыт коммунистов комбината «Североникель» по развитию общественных начал в производственной деятельности. По примеру комбината «Североникель» на промышленных предприятиях Мурманской области на общественных началах работало 500 ОБЭА и ОБН, свыше 900 творческих бригад, в которых участвовало 9 тыс. человек *.

С каждым днем растет творческая инициатива трудящихся, расширяется их участие в управлении производством. Деятельность всех рассмотренных выше общественных начал приобрела особо важное значение в условиях осуществления экономической реформы, в борьбе за выполнение нового пятилетнего плана, за становление подлинно коммунистического труда. Сентябрьский (1965) Пленум ЦК КПСС одной из главных задач выдвинул всемерное развитие творческой инициативы трудящихся и подчеркнул, что сознательная деятельность каждого труженика является залогом грядущих побед в строительстве коммунизма.

* Текущий архив Мурманского обкома КПСС. Протокол № 5 собрания актива Мурманской области от 15 октября 1965 г., стр. 49—50.