Записки Ленинградского орденов Ленина и Трудового Красного Знамени горного института им. Г. В. Плеханова, т. XLVII, вып. 3, 1967 г.

К. А. Иванова, К. Я. Матенков

БОРЬБА ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ КОМБИНАТА «СЕВЕРОНИКЕЛЬ» им. В. И. ЛЕНИНА ЗА ВЫСОКУЮ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА (1959—1965 гг.)

В. И. Ленин подчеркивал: «Повышение производительности труда составляет одну из коренных задач, ибо без этого окончательный переход к коммунизму невозможен» *. И далее: «Коммунизм есть высшая, против капиталистической, производительность труда добровольных, сознательных, объединенных, использующих передовую технику, рабочих» **.

Следуя ленинским заветам, наша партия уделяет много внимания проблемам повышения производительности труда. Примером может служить деятельность партийной организации комбината «Североникель» им. В. И. Ленина.

По инициативе партийной организации 19 января 1959 г. партийно-хозяйственный актив комбината принял социалистические обязательства по досрочному выполнению заданий семилетнего плана, предусмотрев к 1965 г. увеличение производительности труда в 2 раза по сравнению с 1958 г. Одновременно было принято обращение к коллективам промышленных предприятий страны с призывом досрочно выполнить семилетний план. 23 февраля 1959 г. бюро Мурманского обкома КПСС одобрило и поддержало почин коллектива комбината «Североникель». Выполняя принятые обязательства, коллектив комбината работал с большим антузиазмом, ритмично и высокопроизводительно. Об этом убедительно свидетельствует динамика роста производительности труда, % ***:

1958 г.	100,0	1962 г.	148,5
1959 г.	105,5	1963 г.	165,4
1960 г.	112,1	1964 г.	179,0
1961 г.	132,4	1965 г.	204,6

Семилетний план коллективом комбината был выполнен досрочно, в первой половине 1965 г. Производительность труда на одного рабочего достигла 204,6% к уровню 1958 г., и средний годовой рост производительности труда за это время составил более 13%.

---

* В. И. Ленин, ПСС, т. 38, стр. 97.

** Там же, т. 39, стр. 22.

*** Материалы текущих архивов Мончегорского ГК КПСС и парткома комбината «Североникель» им. В. И. Ленина.

Особенно показателен рост производительности труда в цехе № 4 и в рафинировочном. За семилетие производительность труда в последнем выросла на 86,8%, стоимость переработки 1 *т* анодов, за вычетом отходов составила в 1965 г. 63,8% к уровню 1958 г. *. Подлинным организатором в борьбе за выполнение и перевыполнение заданий семилетнего плана, за высокую производительность труда явилась партийная организация комбината.

Решающее значение в борьбе за повышение производительности труда имели усиление организационно-партийной и массово-политической работы, пристальное внимание всех коммунистов к вопросам экономики и технической политики, правильная расстановка коммунистов на решающих участках производства.

Партком комбината оказывал цеховым партийным организациям оперативную и действенную помощь. На заседаниях партийного комитета систематически обсуждались вопросы, связанные с интенсификацией производства, техническим прогрессом, производительностью труда. Например, с изменением плана выпуска металлов на второе полугодие 1962 г. на комбинате «узким» местом стал рафинировочный цех. В мае 1962 г. партком рассмотрел работу по улучшению технико-экономических показателей участка разделения файнштейна, что помогло партийной организации и руководству цеха разработать мероприятия по увеличению производительности труда при переработке файнштейна, привлечь к решению этой задачи передовых рабочих, рационализаторов, организовать несколько творческих бригад. За короткое время была изменена технологическая схема и внедрена скоростная флотация. Выполняя постановление парткома, руководство комбината приняло меры по обеспечению участка флотации необходимыми материалами и оборудованием. Все это позволило рафинировщикам справиться с повышенным планом и выполнить в 1962 г. задание по повышению производительности труда.

В середине 1962 г. партком рассмотрел вопрос «О ходе выполнения обязательств по повышению производительности труда», к подготовке которого был привлечен широкий круг общественности: комиссии партийно-государственного контроля, ведущие отделы управления, профсоюзный комитет и комитет ВЛКСМ. Для каждого цеха четко определили задания по повышению производительности труда. Только в 1964 г. на заседаниях парткома комбината по вопросам производства, роста производительности труда и выполнения социалистических обязательств заслушивались 8 начальников отделов управления комбината, 11 начальников цехов и технических руководителей, 13 секретарей цеховых партийных организаций.

В парторганизации обогатительно-металлургического цеха в 1963 г. вопросы производства, производительности труда и технического прогресса обсуждались на 10 партийных собраниях и 5 заседаниях партбюро. Много положительного имелось в работе партийной организации цеха электролиза. Здесь на партийных собраниях и заседаниях партбюро систематически рассматривались вопросы снижения затрат на производство, повышения производительности труда и качества выпускаемой продукции.

Одной из лучших в годы семилетки являлась партийная организация рудника «Ниттис-Кумужье». Партийное бюро рудника в 1964—1965 гг. расставило коммунистов так, что на всех решающих участках произ-

* Текущий архив Мончегорского ГК КПСС. Протокол собрания актива Мончегорской городской партийной организации от 20 апреля 1965 г., стр. 18.

водства была обеспечена партийная прослойка: на I горном участке из 80 рабочих 13 членов КПСС; на II — из 170 рабочих 21; на III — из 89 рабочих 18; на IV — из 143 рабочих 17. Партийная организация рудника систематически занималась вопросами внедрения новой техники и технологии, распространения передовых методов труда. Деятельность партийной организации рудника была высоко оценена в постановлении бюро Мончегорского ГК КПСС от 24 июня 1963 г.

Успешное решение стоящих перед коллективом комбината задач во многом определяется уровнем работы партийных групп. Партком комбината активно распространял их опыт. Все 7 групп рафинировочного цеха имели конкретные планы, ежемесячно подводили итоги работы по выполнению социалистических обязательств. Лучшей из них стала группа участка разделения файнштейнов. В феврале 1964 г., когда создалось трудное положение с выполнением плана на участке, на партийном собрании коммунисты наметили мероприятия, позволившие выполнить производственные задания.

Большую работу по повышению роли партийных групп в жизни коллектива проводило партийное бюро рудника «Ниттис-Кумужье». Здесь постоянно собирали парторгов, информировали о положении дел на производстве, о работе участков, о ходе выполнения обязательств по производительности труда.

Бюро Мончегорского ГК КПСС (8 июля 1964 г.) и бюро Мурманского обкома КПСС (ноябрь 1964 г.) положительно оценили деятельность парткома комбината по руководству партийными группами и парторгами.

На комбинате «Североникель» не было такого участка, где бы коммунисты не стали душой коллектива. Хороший пример творчества в труде показывают коммунисты комбината С. Костяев, В. Яшин, Р. Брагина, А. Веселов и др.

В основу всей массово-политической, воспитательной работы партийной организации был положен девиз: «Ты — хозяин, тебя все касается, ты за все в ответе!».

За годы семилетки в коллективе выросли сотни замечательных людей, показавшие образцы борьбы за высокую производительность труда. Большую роль в этом сыграло патриотическое начинание членов горно-проходческой бригады рудника «Ниттис-Кумужье» И. Шилевского, Н. Шелковникова и С. Наруллина (1960 г.), выступивших инициаторами рационального использования рабочего времени и внесших предложение о пересмотре действующих норм, что позволило на руднике в 1960 г. повысить производительность труда на 45% и высвободить более 100 рабочих. Производительность труда проходчиков за год повысилась на 20%. В годы семилетки по их методу работали все бригады рудника «Ниттис-Кумужье», 18 бригад рудников комбината «Печенганикель» и 14 бригад рудника им. С. М. Кирова комбината «Апатит» *.

Особого внимания заслуживает патриотический почин группы рационализаторов инженерно-технических работников рафинировочного цеха, которые в 1961 г. обязались возместить государству свою зарплату экономией от рационализации производства. За 5 лет экономический эффект от внедрения рационализаторских предложений рафинировщиков составил 1 035 556 руб., что в 3 раза превысило полученную ими за это время заработную плату **.

---

* Партийный архив Мурманского обкома КПСС, ф. 1, оп. 21, д. 1328, л. 84.

** Текущий архив парткома комбината «Североникель» им. В. И. Ленина. Протокол № 19 XIX конференции партийной организации комбината, 1966 г.

Партийная организация комбината «Североникель» конкретно и целеустремленно занималась вопросами повышения технического уровня производства, комплексной механизацией и автоматизацией производственных процессов. Всесоюзное совещание, обсудившее положительный опыт работы коллектива комбината по совершенствованию технологических процессов, внедрению новой техники и повышению производительности труда, отметило, что его технический уровень значительно выше уровня многих предприятий металлургической промышленности страны.

Борьба за технический прогресс, комплексную автоматизацию и механизацию производственных процессов началась с первых же дней семилетки. XII партийная конференция комбината (март 1959 г.) постановила, чтобы партком, цеховые партийные организации и каждый коммунист повседневно занимались вопросами производства, технического прогресса, автоматизации и механизации производственных процессов. В 1959 г. был составлен перспективный план комбината на семилетие по ускорению технического прогресса, расширены конструкторские бюро и цехи контрольно-измерительных приборов и автоматики. Уже в 1959 г. на комбинате было механизировано 12 крупных производственных узлов *. В годы семилетки были подготовлены отдельные участки к автоматизации, осуществлен переход на контейнерную отгрузку электролитного никеля; внедрено механизированное закрывание шпуров электропечей при помощи пневматических пушек; механизирована загрузка медного концентрата в отражательную печь; внедрена очистка никелевого электролита от меди в кипящем слое никелевого порошка вместо тяжелой и трудоемкой перколяционной медеочистки; автоматизированы технологические режимы очистки никелевого электролита от примесей, железоочистки, медеочистки. В электролизном цехе основные технологические процессы автоматизированы.

В мае 1963 г. ГК КПСС обсудил вопрос «О состоянии механизации и автоматизации производственных процессов на комбинате «Североникель». Бюро ГК КПСС одобрило деятельность коллектива комбината под руководством партийной организации по совершенствованию производства, автоматизации и механизации производственных процессов. Было отмечено, что эта работа положительно сказалась на увеличении выпуска продукции, повышении производительности труда и на уменьшении тяжелого ручного труда.

Вместе с тем, бюро ГК КПСС указало на недостатки: ни на одном участке комплексная механизация и автоматизация не были полностью осуществлены. Процент ручного труда (от общих затрат труда) составил в различных цехах от 19,1 до 80,7%. Низкий уровень механизации сохранялся при погрузочно-разгрузочных работах (86,5%). Автоматизировался в основном контроль за производством. Автоматическое же регулирование и управление производственными процессами еще не получило широкого применения.

Действенным средством повышения производительности труда является социалистическое соревнование. В годы семилетки оно вступило в новый этап, решающей силой которого стало движение коллективов и ударников коммунистического труда, являющееся дальнейшим развитием «великого почина», о котором в свое время говорил В. И. Ленин.

Движение за коммунистический труд на комбинате «Североникель» началось в конце 1958 г. Соревновалось тогда 260 человек, объединенных в 18 бригадах. Сначала существовало соревнование за право имено-

* Партийный архив Мурманского обкома КПСС, ф. 1, д. 758, л. 3—6.

ваться бригадой коммунистического труда. Затем возникло соревнование за право быть ударником коммунистического труда, в дальнейшем в это движение влились коллективы участков и цехов. С февраля 1963 г. весь коллектив комбината вступил в соревнование за право именоваться предприятием коммунистического труда.

Одним из первых в декабре 1958 г. в соревнование за коммунистический труд вступил участок флотации файнштейна рафинировочного цеха, где к этому моменту производительность труда и качество продукции были низкими. На участке развернулась настойчивая борьба за технический прогресс: были созданы творческие бригады, которые провели большую работу по совершенствованию технологического производства и повышению производительности труда. По инициативе партийной группы участка было принято обязательство, чтобы каждый работающий стал рационализатором. В 1959 г. было подано 135 рационализаторских предложений, из которых большинство внедрено в производство. Экономический эффект от их внедрения составил около полумиллиона рублей. Лучшими рационализаторами были А. Звягин, В. Цветков, А. Белов, И. Тыркич, Н. Болотская. К концу первого года семилетки все рабочие и инженерно-технические работники участка стали рационализаторами.

В ходе соревнования росло трудовое мастерство людей, крепла их дружба, формировалось высокое чувство ответственности не только за себя, но и за свой коллектив. Участок стал выдавать больше сверхплановой продукции, улучшилось ее качество. Возросла тяга к учебе. 60% рабочих участка освоили по две и по три профессии. В июне 1959 г. участку флотации файнштейна рафинировочного цеха присвоено звание коллектива коммунистического труда.

Интересно проследить рост производительности труда на участке за годы семилетки в % *:

1958 г.	100	1962 г.	167,0
1959 г.	114,5	1963 г.	160,1
1960 г.	127,1	1964 г.	167,7
1961 г.	151,1	1965 г.	185,8

Работая по-коммунистически, этот участок за семилетие поднял производительность труда (без ввода новых мощностей, с помощью внедрения ряда технических новшеств) более чем в 2 раза.

По инициативе партийной организации в честь 90-летия со дня рождения В. И. Ленина в апреле 1960 г. коллектив цеха № 4 первым вступил в соревнование за коммунистический труд. Инициаторами явились коммунисты А. Суханов, Г. Шатов, А. Новиков, А. Голубев. Коллектив цеха принял следующие обязательства: «1) к 15 декабря выполнить годовой план; 2) каждому второму работающему в цехе стать рационализатором и за счет внедрения рационализаторских предложений получить 1,5 млн. руб. условной годовой экономии; 3) в целях повышения производительности труда охватить всех работающих в цехе производственными техническими курсами; 4) каждому четвертому рабочему освоить вторую профессию» и т. д.**.

Взятые обязательства коллектив цеха выполнил досрочно и в сентябре 1960 г. ему было присвоено звание коллектива коммунистического труда. В постановлении парткома комбината от 24 июня 1963 г. об опыте

* «Полярная правда», 17 мая 1963 г. и материалы текущего архива парткома и профкома комбината «Североникель» им. В. И. Ленина.

** Партийный архив Мурманского обкома КПСС, ф. 1, д. 1356, л. 58.

работы цеха № 4 по развитию общественных начал и ростков коммунистического сегодня отмечалось, что с 1958 г. производительность труда в цехе возросла до 174%, себестоимость продукции снижена на 20%. Такие высокие темпы роста производительности труда были обеспечены благодаря активной работе партийной организации. Развернулась деятельность творческих бригад. Каждый второй работающий в цехе — рационализатор. Создана широкая сеть технической учебы и политического просвещения. К июню 1963 г. в цехе звание «Ударник коммунистического труда» было присвоено 49 человекам, а также двум участкам и одной смене. Коллектив цеха выполнил семилетний план досрочно, к ноябрю 1965 г., и дал лучшие результаты по росту производительности труда среди основных цехов комбината.

В декабре 1958 г. коммунисты рудника «Ниттис-Кумужье» на открытом партийном собрании обсудили вопрос об организации коммунистического соревнования трудящихся и решили широко распространить новую форму на всех горных участках. В начале 1960 г. в соревнование за звание коллектива коммунистического труда первым вступил коллектив горного участка № 3, а в июне 1960 г. на собрании горняков было решено соревноваться за превращение всего рудника в предприятие коммунистического труда и приняты повышенные обязательства. Но к этому моменту в работе коллектива имелись серьезные недостатки: рудник работал неритмично, низкими были производительность труда, трудовая дисциплина и культура производства. Чтобы скорее устранить их, партбюро приняло меры по усилению руководства и партийного влияния на всех участках производства. Для этого на 10 участках рудника были созданы партийные группы, вопросы социалистического соревнования систематически обсуждались на рабочих и партийных собраниях, совещаниях партгрупоргов.

Все эти меры благотворно повлияли на развитие производства. С начала 1961 г. рудник, несмотря на трудные условия, работает ритмично, досрочно по всем показателям выполнен семилетний план. В ноябре 1964 г. его коллективу присвоено звание коллектива коммунистического труда. Почетное звание ударника коммунистического труда завоевали 530 трудящихся, в том числе 80 коммунистов.

Рост движения за коммунистический труд на комбинате за 1960—1965 гг. характеризуют следующие данные *:

	1960 г.	1961 г.	1962 г.	1963 г.	1964 г.	1965 г.
Число коллективов, участвующих в движении за коммунистический труд	97	319	349	349	430	406
Число коллективов, получивших почетное звание	13	14	22	24	39	45
Число ударников коммунистического труда	50	198	495	1095	2460	3260

Соревнование за коммунистический труд возглавили партийные, комсомольские и профсоюзные организации. Партком комбината и цеховые партийные организации провели большую агитационную и организационную работу. Опыт передовых коллективов популяризировался в стенной печати, на досках показателей и плакатах. Известную роль

* Материалы текущего архива парткома и профкома комбината «Североникель» им. В. И. Ленина (1959—1965 гг.).

в распространении передовых методов труда и пропаганде коммунистического движения сыграли газета «Мончегорский рабочий» и Дом техники. Важное значение имели партийные и комсомольские активы, конференции, слеты ударников коммунистического труда. Партийная организация комбината принимала все меры к тому, чтобы создать благоприятные условия для проявления творческой инициативы масс, развития социалистического соревнования.

Между тем, в организации социалистического соревнования имели место формализм и серьезные недостатки. Так, в ремонтно-механическом цехе решили «унифицировать» социалистические обязательства: отпечатали бланки социалистических обязательств для соревнующихся, под которыми менялись только подписи, а сами обязательства были похожи друг на друга как две капли воды. В некоторых цехах, службах и хозяйствах комбината соревнующихся было немного. В обогатительно-металлургическом цехе, например, долгое время не было ни одного ударника коммунистического труда. Недостаточное внимание уделялось повышению качества выполненных работ.

В постановлении собрания партийного актива Мончегорской городской партийной организации 20 апреля 1965 г. подчеркивалось, что надо продумать и определить формы морального и материального стимулирования, которые поднимут действенность соревнования, освободят его от формализма. Переход на отраслевую систему оживит соревнование и повысит интерес к нему.

Быстрому росту производительности труда на комбинате способствовала творческая работа рационализаторов и изобретателей. Так, коллектив цеха электролиза повышенный план 1965 г. по товарному никелю выполнил на 101,1%. Это стало возможным благодаря работе творческих бригад и рационализаторов по совершенствованию техники и технологии производства. В цехе 420 рационализаторов, из них 59 коммунистов. Ими было подано 715 рационализаторских предложений, из которых 426 внедрено в производство с годовой экономией в 428 тыс. руб.

Рационализаторские предложения одного из энтузиастов технического прогресса, начальника обогатительно-металлургического цеха, члена КПСС Н. Борисова дали годовой экономический эффект примерно в четверть миллиона рублей. Некоторые работы специалистов комбината приобрели всесоюзную известность: изготовление оборудования из титана, автоклавная установка, освоение режимов скоростной флотации.

Каждый четвертый труженик комбината, каждый третий коммунист — рационализатор. В 1963 г. на комбинате было внедрено 1649 рационализаторских предложений, экономический эффект от которых составил 655 тыс. руб. В 1965 г. внедрено 2105 рационализаторских предложений и сэкономлено 2305 тыс. руб. Это наиболее высокая экономия за все годы семилетки, и она значительно превышает годовое социалистическое обязательство на 1965 г. (1265 тыс. руб.). Ежегодно внедрялось в среднем около 1900 рационализаторских предложений при обязательстве 1500, суммарный экономический эффект которых составил более 11 млн. руб., что почти вдвое превысило взятое обязательство (5600 тыс. руб.) *. Лучшими рационализаторами комбината являются коммунисты А. Ребров, А. Шемякин, Н. Машковский, Ю. Айрапетов, В. Миронов, Б. Капустин.

---

* Текущий архив парткома комбината «Североникель» им. В. И. Ленина. Протокол № 19 XIX конференции партийной организации комбината от 25 марта 1966 г., стр. 6.

И не случайно, что впервые на Кольском полуострове большой группе новаторов и рационализаторов комбината «Североникель», активным членам творческих бригад, было присвоено звание «Заслуженный рационализатор РСФСР» (А. Агаеву, В. Познякову, М. Захарову, Г. Рябко, П. Герасимову, О. Попову). Звание лауреатов Ленинской премии присвоено Г. Лешке, В. Познякову, В. Тарасову, Н. Борисову, М. Иголкину, О. Попову, В. Жилкину, Г. Рябко, М. Захарову, А. Крылову, Я. Рачинскому, С. Карапетяну.

Повышению производительности труда на комбинате «Североникель» способствовала постоянная забота его партийной, профсоюзной и комсомольской организаций об общеобразовательной и профессионально-технической подготовке рабочих. За последние три года семилетки на комбинате всеми формами учебы было охвачено 85% работающих.

Широко развернулось профессионально-техническое обучение различных категорий трудящихся. В январе 1959 г. коллектив комбината принял обязательство обучить вторым профессиям не менее 3500 рабочих. К концу семилетки было обучено 6411 человек.

Эффективной формой повышения квалификации рабочих явились школы новаторов и передовых методов труда. В 1960 г. на комбинате было 32 школы передового опыта, в 1964 г. — 54, в которых занималось 697 человек*. Свой опыт работы в школах передовых методов труда передавали новаторы производства Р. Брагина, С. Костяев, А. Студенихин, Г. Дисковский, А. Долгий и др. Коммунист Р. Брагина обучила 56 рабочих электролизных ванн. Освоив все тонкости профессии, они стали работать гораздо производительнее, выдавать только высококачественную продукцию.

Серьезное внимание уделялось экономической учебе. Партийная организация комбината выдвинула лозунг: «Экономические знания — всем!» Особый размах приобрела экономическая учеба к началу 1963 г., когда на комбинате действовало 129 экономических кружков и 10 семинаров. В них занималось 3546 человек.

Партком комбината, опираясь на опыт ленинградцев, в 1963—1964 гг. организовал школы коммунистического труда, где сочеталась экономическая, политическая и техническая учеба. Программы для школ составлялись в соответствии со спецификой каждого цеха, отделения, участка.

В 1964 г. на комбинате действовало 106 школ коммунистического труда, в которых занимались 3000 человек. К 1965 г. такие школы были во всех цехах и службах комбината и завоевали широкую популярность. Так, в цехе № 4 действовали 8 школ, в которых занимались 80% работающих.

В школах коммунистического труда электропечного отделения рафинировочного цеха слушателями М. Харитоновым, К. Безруковым, А. Малашевым внесено много предложений по улучшению качества анодов и уменьшению затрат на их производство.

Опыт работы школ коммунистического труда на комбинате «Североникель» свидетельствует о действенности таких форм политического обучения и коммунистического воспитания, способствующих росту производительности труда.

Все перечисленные мероприятия обеспечили коллективу комбината выполнение плана и социалистических обязательств по повышению производительности труда, принятых на 1965 г. и семилетку в целом.

---

* «Мончегорский рабочий», 14 июля 1964 г.

В 1965 г. комбинат выдал сверхплановой продукции на сумму 2276 тыс. руб. *.

Проектом плана на новую пятилетку (1966—1970 гг.) перед коллективом комбината «Североникель» им. В. И. Ленина поставлена задача увеличения объема производства на 42% и в таких же масштабах повышения производительности труда. Коммунисты и весь коллектив комбината изыскивают новые резервы в борьбе за достижение этих показателей.

На состоявшемся в декабре 1965 г. заседании парткома комбината был рассмотрен вопрос «О мероприятиях по дальнейшему повышению производительности труда на комбинате в 1966 году». Отметив достигнутые успехи в выполнении социалистических обязательств по повышению производительности труда, партком записал в своем постановлении: «Считать важнейшей задачей партийных, профсоюзных, комсомольских организаций и хозяйственных руководителей цехов и хозяйств комбината комплексную работу по обеспечению роста производительности труда» **. Партком предложил руководству, партийным бюро, комитетам профсоюза и комсомола цехов комбината провести во всех коллективах самое широкое разъяснение задач по повышению производительности труда, организовать сбор предложений и составить конкретные планы повышения производительности труда, обсудив их на общецеховых собраниях к февралю 1966 г. Состоявшаяся в марте 1966 г. XIX конференция партийной организации комбината подтвердила это решение парткома.

Борясь за выполнение плана новой пятилетки, на комбинате развернулось соревнование за достойную встречу XXIII съезда КПСС и 50-летия Советской власти. В честь этих важнейших событий по примеру почина предприятий Москвы и Ленинграда коллективы цехов и хозяйств комбината приняли на себя повышенные обязательства.

В 1966 г. комбинат в числе первых промышленных предприятий Мурманской области перешел на новую систему планирования и экономического стимулирования, что создает еще более благоприятные условия для повышения производительности труда в новой пятилетке.

---

* Текущий архив парткома комбината «Североникель» им. В. И. Ленина. Протокол № 19 XIX партийной конференции комбината от 25 марта 1966 г., стр. 54.

** Текущий архив парткома комбината «Североникель» им. В. И. Ленина. Протокол парткома комбината от 30 декабря 1965 г.