Записки Ленинградского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени горного института им. Г. В. Плеханова, т. XLIX, вып. 3, 1970 г.

ЛЕНИНСКИЕ ПРИНЦИПЫ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ И ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕФОРМА

Е. А. Соловьева, Л. И. Короева

Сущность социалистического способа хозяйствования была сформулирована В. И. Лениным в работе «Очередные задачи Советской власти» и в ряде других работ («О продовольственном налоге», «О значении золота теперь и после полной победы социализма», в докладах на X и XI съездах партии, в речи на VII Московской губернской партийной конференции и др.).

В. И. Ленин подчеркивал, что «...речь идет теперь — и, пожалуй, впервые в новейшей истории цивилизованных народов — о таком управлении, когда преимущественное значение приобретает не политика, а экономика» [1]. В. И. Лениным были тогда поставлены и теоретически разработаны вопросы о материальном стимулировании, прибыльности, об умении торговать, использовании товарно-денежных отношений, т. е. об экономических рычагах хозяйственного развития.

Хозяйственное руководство в нашей стране осуществляется организационными, воспитательными и экономическими методами. Основным экономическим методом руководства социалистической экономикой является хозяйственный расчет, основанный на использовании товарно-денежных отношений и направленный на достижение максимальной экономической эффективности общественного производства.

Впервые наша промышленность начала осуществлять принципы хозяйственного расчета после введения новой экономической политики в 1921 г. В этом же году В. И. Ленин подчеркивал, что «Перевод госпредприятий на так называемый хозяйственный расчет неизбежно и неразрывно связан с новой экономической политикой, и в ближайшем будущем неминуемо этот тип станет преобладающим, если не исключительным» [2].

В. И. Лениным были разработаны основные принципы хозяйственного расчета. На X Всероссийской конференции РКП(б) (26—28 мая 1921 г.) обсуждались главные задачи экономического строительства, которые заключались в расширении самостоятельности и инициативы предприятий, усилении принципов материальной заинтересованности, осуществлении строжайшего режима экономии рабочей силы, сырья,

[1] В. И. Ленин. ПСС, т. 36, стр. 130.
[2] Там же, т. 44, стр. 342—343.

материалов, топлива. «Хозяйственный расчет должен лежать в основе ведения всей государственной промышленности»,— записано в решении XI Всероссийской конференции РКП(б), состоявшейся 19—22 декабря 1921 г. Принципиальные указания В. И. Ленина о методах социалистического хозяйствования легли в основу осуществления экономической политики социалистического государства.

Важнейшей экономической задачей и в настоящее время по-прежнему остается укрепление хозяйственного расчета. «Необходимо всемерно усиливать хозяйственный расчет, добиваться строжайшей экономии и бережливости, сокращения потерь, снижения себестоимости и повышения рентабельности производства» [3],— отмечается в Программе КПСС.

Проводимая в нашей стране по решению сентябрьского (1965 г.) Пленума ЦК КПСС экономическая реформа направлена на совершенствование хозрасчетной деятельности предприятий, на усиление использования экономических рычагов в управлении производством, обусловленных действием экономических законов социализма. Экономическая реформа направлена на повышение эффективности общественного производства, ускорение темпов роста промышленности; она способствует росту прибыли и повышению рентабельности промышленного производства, улучшению использования производственных фондов. Успешное решение этих задач во многом зависит от правильного сочетания централизованного государственного планирования с хозяйственной самостоятельностью предприятий.

В. И. Ленин неоднократно подчеркивал важность умелого использования принципа демократического централизма в руководстве народным хозяйством. Демократический централизм, писал В. И. Ленин,— «...предполагает в первый раз историей созданную возможность полного и беспрепятственного развития не только местных особенностей, но и местного почина, местной инициативы, разнообразия путей, приемов и средств движения к общей цели» [4]. В. И. Ленин подчеркивал, что «...с демократическим и социалистическим централизмом ни шаблонизирование ни установление единообразия сверху не имеет ничего общего. Единство в основном, в коренном, в существенном не нарушается, и обеспечивается многообразием в подробностях, в местных особенностях, в приемах подхода к делу, в способах осуществления контроля» [5].

Ленинский подход к понятию демократического централизма является для нас определяющим и в настоящее время при претворении в жизнь новой системы планирования и экономического стимулирования.

Важное место среди мероприятий, направленных на повышение экономической эффективности производства, занимают новые формы и методы материального поощрения предприятий.

К началу 1969 г. на новые условия планирования и экономического стимулирования перешло свыше 26 000 промышленных предприятий, на которых занято 74% всего промышленно-производственного персонала. На их долю приходится свыше 80% прибыли в промышленности [6].

Некоторые отрасли промышленности уже подводят первые итоги работы в новых условиях. Так, на состоявшемся в Свердловске в ок-

[3] Материалы XXII съезда КПСС. Гос. изд-во полит. лит-ры, 1961, стр. 387.
[4] В. И. Ленин. ПСС, т. 36, стр. 151.
[5] Там же, т. 35, стр. 203.
[6] Дневник реформы. «Экономическая газета» № 1, 1969, январь, стр. 9.

тябре 1968 г. семинаре был обобщен опыт работы предприятий цветной металлургии в условиях новой системы планирования и экономического стимулирования. Участники семинара отмечали, что в центре внимания экономической работы предприятий находятся вопросы, от решения которых зависит повышение эффективности хозяйственной деятельности. К таким вопросам следует отнести определение перспектив развития производства на длительный период, разработку пятилетних планов, совершенствование внутризаводского хозяйственного расчета и др.

Экономическая реформа выдвинула ряд новых задач, в частности, изменение форм и методов материального поощрения трудящихся. При разработке положений о премировании работников отдельных цехов предприятия все чаще стали использовать те показатели, которые характеризуют работу данного цеха, его вклад в развитие и совершенствование производства.

Новая система планирования и экономического стимулирования создает предпосылки для выполнения предприятиями повышенных заданий по производству и способствует экономии как материальных, так и трудовых ресурсов. Экономическая реформа создала предпосылки для развития и углубления внутрихозяйственного расчета, доведения его до цехов, участков и бригад.

Новая система планирования и экономического стимулирования потребовала некоторых изменений в действующей практике внутрихозяйственного расчета, обусловив увязку новых показателей работы предприятия с заданиями цехов.

Одной из наиболее распространенных форм организации внутризаводского хозрасчета является установление тождественных хозрасчетных показателей отдельных цехов и предприятия в целом (объем реализуемой продукции, прибыль, рентабельность и фонд заработной платы). Как правило, эти показатели устанавливаются цехам, выпускающим товарную продукцию.

Более широкое распространение в планировании и оценке деятельности цехов получили наряду с натуральными стоимостные показатели.

Кафедра политэкономии Ленинградского горного института оказывает практическую помощь в совершенствовании планирования, учета и организации внутрихозяйственного расчета предприятиям цветной металлургии Ленинградской области — Пикалевскому глиноземному комбинату и Волховскому алюминиевому заводу.

Пикалевский глиноземный комбинат работает в новых условиях с 1 января 1967 г. За этот период значительно улучшились экономические показатели его работы. Так, прибыль от реализации товарной продукции выросла на комбинате в 1968 г. более чем в 2,8 раза по сравнению с 1966 г. Объем реализации продукции за этот период увеличился на 22%. В то же время основные производственные фонды возросли лишь на 7,3%, а оборотные средства практически остались без изменения; численность трудящихся увеличилась на 3,5%. При этом резко возросли фонды экономического стимулирования. Так, фонд материального поощрения трудящихся увеличился в 4,6 раза; фонд социально-культурных мероприятий и жилищного строительства — в 2,4 раза, а фонд развития производства почти в 10 раз. Около 40% прибыли, полученной от реализации товарной продукции, остается предприятию. Прибыль от реализации продукции на Пикалевском комбинате распределяется следующим образом:

Использование прибыли	Процент от общей суммы прибыли
Платежи в бюджет	59,3
плата за производственные фонды (6%)	41,0
свободный остаток прибыли	18,3
Отчисления главку	3,0
Отчисления в фонды экономического стимулирования . .	12,5
фонд материального поощрения	7,2
фонд социально-культурных мероприятий и жилищного строительства	3,3
фонд развития производства	2,0
Покрытие прочих плановых затрат	25,2

Научно-исследовательские работы, выполненные кафедрой политэкономии ЛГИ для Пикалевского глиноземного комбината, были направлены на совершенствование планирования производства. Была разработана и предложена к внедрению новая методика учета и калькулирования себестоимости продуктов комплексной переработки нефелинового сырья. В основу методики положен попередельный метод калькулирования, который позволил повысить точность учета затрат. Предложенная методика определения себестоимости продуктов обеспечивает более равномерную рентабельность глинозема, содопродуктов и цемента. Попередельный метод калькулирования создает предпосылки для внедрения участкового хозрасчета в глиноземном производстве.

Были даны практические рекомендации по переводу на хозяйственный расчет ТЭЦ комбината. Разработаны положения о премировании работников ТЭЦ по результатам их работы, которые обсуждались на производственном совещании этого цеха.

В настоящее время кафедра политэкономии Ленинградского горного института совместно с работниками комбината проводит работу по разработке рекомендаций организации внутрихозяйственного расчета. При этом изучается, обобщается и используется передовой опыт работы в новых условиях других предприятий цветной металлургии.

Экономическая реформа вступила сейчас в новый этап своего развития. Первостепенное значение приобретают вопросы совершенствования методики образования фондов экономического стимулирования, нормативов отчисления в эти фонды, хозрасчетных показателей, совершенствование внутрихозяйственного расчета, являющегося продолжением и развитием хозрасчета предприятия.