

ДК 331.22

МЕТОДИКА РАСПРЕДЕЛЕНИЯ СДЕЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ МЕЖДУ ЧЛЕНАМИ КОМПЛЕКСНОЙ БРИГАДЫ И ЕЕ РЕАЛИЗАЦИЯ С ПОМОЩЬЮ ЦЕМ

Г.А.ПРУДИНСКИЙ, А.А.ПРУДИНСКИЙ

Как показывает практика последних лет, наиболее эффективной бригадой формой организации труда в строительстве горных предприятий является комплексная бригада, состоящая из рабочих разных специальностей и квалификаций и выполняющая полный комплекс работ на строящемся объекте.

Одним из наиболее важных вопросов в стимулировании труда членов комплексной бригады является объективно обоснованное распределение сдельной заработной платы между ними. В настоящее время наиболее распространена методика распределения сдельной заработной платы между членами комплексной бригады в зависимости от присвоенного квалификационного разряда работника фактически отработанного времени. Однако она не учитывает в достаточной мере таких существенных факторов повышения производительности труда как отношение к труду, личная инициатива, овладение смежными специальностями и ряд других.

Одним из возможных путей учета отношения к труду каждого члена комплексной бригады является использование при распределении сдельного заработка и премий коэффициента трудового участия (КТУ). КТУ устанавливается по результатам работы за отчетный месяц в соответствии с разработанным и утвержденным в организации положением. Однако КТУ устанавливается достаточно субъективно советом бригады и не дает количественной оценки деятельности каждого члена бригады, хотя достоверно отражает качественную сторону его деятельности.

Поэтому наряду с КТУ следует учитывать личное и бригадное участие каждого в выполненных работах за отчетный период, что может быть оценено количественно коэффициентом личного участия (КЛУ) и коэффициентом бригадного участия (КБУ). КЛУ каждого работника можно рассчитать по формуле $KЛУ_i = T_{ф_i} / T_{пл}$ ($i = 1, 2, \dots, n$), где $T_{ф_i}$ и $T_{пл}$ - время, фактически отработанное членом бригады и плановое в данном периоде, ч; n - количество членов комплексной бригады.

Таким образом, количественно $K_{\text{ЛУ}} \leq 1$ и определяет долю времени, отработанного каждым членом комплексной бригады от установленного планового, и каждый член комплексной бригады получает часть сдельного приработка, но уже с учетом допущенных им реальных потерь рабочего времени.

Коэффициент бригадного участия $K_{\text{БУ}} = ZT_i / ZT_{\text{min}}$, где ZT_i - зарплата по тарифу i -го члена бригады, руб.; ZT_{min} - наименьшая из зарплат по тарифу среди членов комплексной бригады, руб.; $ZT_{\text{min}} = \min(ZT_i)$.

Следовательно, количественно $K_{\text{БУ}} \geq 1$, причем $K_{\text{БУ}} = 1$ только для члена комплексной бригады с минимальной зарплатой по тарифу. Введение $K_{\text{БУ}}$ позволяет учесть степень квалификации каждого члена комплексной бригады при распределении сдельного приработка. При этом подразумевается, что рабочий более высокого разряда вносит больший вклад в общебригадную работу. Наряду с этим введение $K_{\text{БУ}}$ позволяет стимулировать каждого члена комплексной бригады к повышению своего квалификационного разряда, так как при этом увеличивается величина личного приработка.

С учетом уже действующего $K_{\text{TУ}}$ и предлагаемых $K_{\text{ЛУ}}$ и $K_{\text{БУ}}$ определяется личный коэффициент (ЛК) каждого члена комплексной бригады, представляющий собой произведение всех перечисленных коэффициентов. Затем все личные коэффициенты суммируются и определяется величина сдельного приработка на единицу личного коэффициента, сдельный приработок и итоговая месячная заработная плата каждого члена комплексной бригады.

Очевидно, что предлагаемая методика требует выполнения большого объема вычислительной работы, и поэтому может быть реализована с помощью ЦВМ.

Ниже описывается разработанный алгоритм, который позволяет выполнить все необходимые расчеты даже на малых ЦВМ типа "Мир-2":

1. Задать в качестве исходных данных количество членов комплексной бригады, n ; списочный состав бригады, сведенный в массив ЧД, с указанием разряда каждого члена бригады (массив Р) и фактически отработанного им времени в днях и часах (массивы Д и Ч); $K_{\text{TУ}}$ каждого члена бригады (массив $K_{\text{TУ}}$) с учетом того, что он может колебаться от 0 до 2; сдельный заработок бригады (СЗ); количество рабочих дней в месяце (ЧРД); часовые тарифные ставки по разрядам (массив ЧТС).

2. Определить для каждого члена бригады заработок по тарифу (ZT) по формуле $ZT_i = \text{ЧТС}_j \cdot \text{Ч}_i$ ($i = 1, 2, \dots, n$; $j = 1, 2, \dots, 6$). Здесь j - разряд.

3. Определить $K_{\text{ЛУ}}$ каждого члена бригады, приняв $Z_{\text{пл}} = 8 \cdot \text{ЧРД}$.

4. Определить минимальный заработок по тарифу среди членов комплексной бригады $ZT_{\text{min}} = \min(ZT_i)$, ($i = 1, 2, \dots, n$).

5. Определить $K_{\text{БУ}}$ каждого члена бригады.

6. Определить ЛК каждого члена бригады по формуле $LK_i = K_{\text{TУ}} \cdot K_{\text{ЛУ}} \cdot K_{\text{БУ}}$ ($i = 1, 2, \dots, n$).

7. Определить суммарный личный коэффициент всей бригады $СЛК = \sum_{i=1}^n LK_i$.

8. Определить сдельный приработок на единицу личного коэффициента $СП = (\text{СЗ} - \sum_{i=1}^n ZT_i) / СЛК$ ($i = 1, 2, \dots, n$).

9. Определить сдельный приработок $СП_i = LK_i \cdot СП$ и месячную зарплату (МЗ) каждого члена бригады $MZ_i = ZT_i + СП_i$ ($i = 1, 2, \dots, n$).

Расчет итоговых показателей работы комплексной бригады

№ п.п.	Разряд	Рабочее время	Тариф	КЛУ	КБУ	КТУ	ЛК	Прира-боток	Заработная плата	
									1	2
1	5	94	65,98	0,566	1,51	1,5	1,28	31,59	97,58	104,2
2	5	150	105,30	0,904	2,41	1,5	3,26	80,45	185,7	166,3
3	4	70	43,75	0,422	1	1,3	5,48	13,51	57,26	69,1
4	5	102	71,60	0,614	1,64	1,5	1,51	37,20	108,8	113
5	5	166	116,5	1	2,66	1,5	4,0	98,53	215,0	184
6	1	134	58,69	0,807	1,34	1,2	1,3	32,04	90,74	92,7
7	6	78	61,62	0,470	1,41	1	0,66	16,32	77,94	97,31
8	3	158	87,69	0,952	2,0	1	1,91	47,04	124,7	138,5
9	3	166	92,13	1	2,11	1,3	2,74	67,51	159,6	145,5
10	4	126	78,75	0,759	1,8	1,2	1,64	40,43	119,1	124,3
11	2	94	46,34	0,566	1,06	1	0,6	14,79	61,13	73,19
12	2	166	81,83	1	1,87	1	1,87	46,13	127,9	129,3
13	3	126	69,93	0,759	1,60	1,2	1,46	35,90	105,8	110,4
14	3	110	61,05	0,623	1,40	1,2	1,11	27,36	88,41	96,4
15	4	166	103,7	1	2,37	1,3	3,1	76,02	179,7	163,8
16	3	150	83,25	0,904	1,9	1,1	1,9	46,64	129,8	131,5

Примечание. 1 и 2 - рассчитаны соответственно по предлагаемой и традиционной методике заработная плата.

По данному алгоритму была разработана оригинальная программа и выполнен примерный расчет на ЦВМ "Мир-2" для комплексной бригады (см. таблицу).

Можно отметить, что для подготовки исходных данных и выполнения расчета на ЦВМ "Мир-2", обладающей сравнительно низким быстродействием, нужно всего 25 мин.