

УДК 338.6/8(431/432)

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ВНУТРИПРОИЗВОДСТВЕННОГО ХОЗЯЙСТВЕННОГО РАСЧЕТА В ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕДИНЕНИЯХ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

В.А.МИТРОФАНОВ

Внутрипроизводственный хозрасчет объединения является главной частью системы хозяйственного расчета в угольной промышленности.

Совершенствование организации внутрипроизводственного хозрасчета основано на соблюдении следующих принципов:

- 1) оперативно-хозяйственная самостоятельность в решении вопросов, связанных с выполнением производственной программы;
- 2) научно обоснованное планирование, учет, оперативное регулирование деятельности внутренних звеньев объединения;
- 3) материальная заинтересованность и ответственность коллективов производственных единиц объединения в результатах их деятельности;
- 4) систематический анализ хозяйственной деятельности производственных единиц объединения;
- 5) контроль за хозрасчетными результатами производственных единиц объединения;
- 6) организация претензионной работы между производственными единицами объединения.

Систематическая работа по совершенствованию внутрипроизводственных хозрасчетных отношений ведется в объединении «Воркутауголь». В «Положении о внутрипроизводственных хозрасчетных отношениях», разработанном в этом объединении, отражены все указанные принципы.

Объединение утверждает производственным единицам основные показатели пятилетних, годовых, квартальных и месячных планов. Производственные единицы на основе установленных объединением показателей и заключенных договоров разрабатывают планы хозяйственной деятельности на пятилетие, год, квартал, месяц по своим участкам и цехам.

Бухгалтерский учет в объединении централизован. Производственные единицы представляют в производственное объединение отчетные данные для составления сводных отчетов.

Чтобы заинтересовать коллективы производственных единиц в выполнении заданий, установленных объединению вышестоящим органом, объединение выделяет в распоряжение производственных единиц фонды материального поощрения на проведение социально-культурных мероприятий и жилищное строительство, а также устанавливает нормативы увеличения (уменьшения) фондов при улучшении (ухудшении) плановых показателей работы.

Хозрасчетные взаимоотношения производственных единиц с юридически самостоятельными промышленными предприятиями строятся на основе договоров, заключенных ими от имени производственного объединения с разрешения последнего. Хозрасчетные взаимоотношения производственных единиц друг с другом строятся на основе внутренних соглашений. Внутренние соглашения заключаются производственными единицами на выполнение работ и услуг, предусмотренных планом перевозок, графиками планово-предупредительных ремонтов. Внутренние соглашения и внутренние заказы заключаются и даются производственными единицами от своего имени.

Претензионная работа в объединении включает контроль за выполнением всех обязательств имущественного характера, принятых производственными единицами как в отношениях с юридически самостоятельными предприятиями и организациями, не входящими в состав объединения, так и другими производственными единицами объединения и подготовку, оформление и предъявление всех претензий, вытекающих из нарушений условий договоров, заказов, внутренних соглашений и внутренних заказов. При нарушении условий внутренних соглашений и внутренних заказов претензии предъявляются производственной единицей от своего имени. При нарушении условий договора или заказа претензии предъявляются производственной единицей от имени производственного объединения. Суммы штрафов и пени, полученных и уплаченных производственной единицей в бесспорном порядке, относят на результаты хозяйственной деятельности соответствующей производственной единицы.

Содержание материальной ответственности внутрипроизводственных подразделений включает в себя распределение непроизводительных потерь производственных единиц объединения в зависимости от причин возникновения и установления вины того или иного внутреннего звена.

Основным документом, определяющим порядок и размеры материальной ответственности подразделений, является утверждаемое директором предприятия положение о хозрасчетных взаимоотношениях внутри структурного подразделения, учитывающее условия данного предприятия.

В нем определены условия предъявления претензий, дана их классификация по причинному признаку, указан размер штрафных санкций и перечень необходимой при этом документации.

Система внутрипроизводственной материальной ответственности предусматривает четкий порядок предъявления претензий и рассмотрения возникающих споров (составление актов-претензий).

При перевыполнении участками (цехами) квартального плана по результатам хозрасчетной деятельности рабочим и ИТР участков и цехов может выплачиваться дополнительная премия в зависимости от уровня достигнутой экономии из фонда материального поощрения. Размер премии работникам

участков (цехов) за результаты хозяйственной деятельности зависит от личного вклада каждого работника. Премирование производится по положению, разработанному предприятием, согласованному с комитетом профсоюза и утвержденному директором предприятия.

Обязательным условием премирования за результаты хозяйственной деятельности для основных участков является выполнение плана по объему производства по участку (добыча угля, проведение горных выработок, перевозка грузов), для вспомогательных участков, цехов, служб, кроме собственных показателей плана производства (там, где они устанавливаются), обязательно также выполнение плана добычи угля по шахте.

Размеры средств, направляемых на премирование работников за улучшение хозяйственной деятельности, устанавливаются директором шахты и распределяются между структурными подразделениями в зависимости от уровня достигнутой экономии.

Опыт совершенствования хозяйственного расчета на участках и цехах позволяет отметить положительные стороны в деятельности предприятий угольной промышленности: повышение производительности труда, снижение себестоимости единицы продукции.

На шахте им. В.И. Ленина объединения „Кжужбассуголь“ разработано положение об организации внутрипроизводственного расчета. В этом положении предусмотрено расширение круга показателей, планируемых участкам и цехам, применение санкций между участками за невыполнение обязательств и материальное поощрение за улучшение результатов хозяйственной деятельности.

При расчете участковой и цеховой себестоимости дополнительно учитываются премии рабочим, суммы заработной платы по районному коэффициенту, неучтенные расходы, начисления на заработную плату, затраты на электроэнергию.

Если до перевода на хозрасчет участкам и цехам планировалось 53 % всей суммы издержек производства шахты, то теперь – более 76 %.

Для оценки результатов хозяйственной деятельности участка (цеха) принят комплексный показатель, который отражает экономию (перерасход) по себестоимости добычи угля, отклонения от плана по услугам вспомогательных цехов, экономию (перерасход) по плате за производственные фонды, доплаты (скидки) за качество угля, суммы по актам-претензиям.

Внедрение материальных санкций повысило ответственность коллективов за качество работы, выполнение обязательств перед другими участками. Претензии к участкам (цехам) за причиненный ущерб оформляются специальными актами.

В целях повышения материальной заинтересованности коллективов участков в улучшении результатов хозяйственной деятельности премирование ИТР участков по месячным результатам производится не за выполнение и перевыполнение плана добычи угля (проведение горных выработок), а за результаты хозяйственной деятельности при условии выполнения плана производства. Размеры премии ИТР устанавливаются за его перевыполнение дифференцировано с учетом напряженности плана.

С переводом на хозрасчет рабочие и ИТР премируются также по результатам хозяйственной деятельности за квартал из фонда материального поощрения в размере до 45 % суммы экономии средств по участку.

При невыполнении плана премия уменьшается на 50 %.

Внедрение внутрипроизводственного хозрасчета на шахте им. В.И. Ленина способствовало резкому улучшению технико-экономических показателей работы шахты в целом.

Совершенствование внутрихозяйственного расчета в производственных объединениях угольной промышленности – надежный рычаг постоянного роста и улучшения всех технико-экономических показателей, средство мобилизации внутрихозяйственных резервов производства на каждом рабочем месте, стимул экономии трудовых затрат и материальных средств.