Записки Ленинградского ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени горного института им. Г.В.Плеханова,
т. 102, 1984

УДК 658.155:622.3

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ В ХОЗРАСЧЕТНОМ МЕХАНИЗМЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕДИНЕНИЙ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

В.А.МИТРОФАНОВ

Производственные объединения (ПО) угольной промышленности имеют большие права в проектировании собственных моделей организации хозрасчета, учитывающих особенности данного региона. Совершенствование планирования, учета, стимулирования по результатам работы структурных звеньев остается важнейшей задачей всех объединений отрасли.

Важнейшей предпосылкой оптимальной организации хозрасчета ПО является разработка научно обоснованного плана, начальным звеном которого является создание комплексной системы норм и нормативов на всех уровнях управления.

Действенность внутриобъединенческих хозрасчетных отношений во многом зависит от того, насколько полно реализуется принцип материальной заинтересованности коллективов производственных единиц в улучшении результатов своего труда. Важнейшей предпосылкой реализации этого принципа является выделение в распоряжение производственных единиц поощрительных фондов.

Система показателей результатов хозяйственной деятельности производственных единиц является связующим моментом между планированием и экономическим стимулированием. Она обязана отражать основное содержание хозяйственной деятельности и экономически воздействовать на коллективы подразделений.

Два показателя еще не заняли определенного места в системе управления: это уровень рентабельности и соотношение между темпами роста производительности труда и средней заработной платы.

Значение первого показателя незначительно ввиду того, что он не участвует в экономическом стимулировании производства. Еще не достаточно разработаны и не имеют значительного применения в угольной промышленности факторный расчет рентабельности и использование экономико-математических моделей рентабельности. Угольная промышленность имеет некоторый опыт использования уровня рентабельности в качестве фондообразующего показателя.

Использование показателя соотношения между ростом производительности труда и средней заработной платы сдерживается недостаточной разработкой методов определения этого показателя. Важным моментом в улучшении внутришахтного хозрасчета является перевод работников очистных и подготовительных лав на бригадный подряд.

Не менее чем за месяц до перехода бригады на хозрасчет необходимо подготовить проектно-техническую документацию (паспортов крепления, проектов нарезки выемочного поля и т.д.). За две недели до начала работы бригаде предоставляется калькуляция трудовых затрат, заработной платы и расчетной стоимости всех работ. Между директором шахты и бригадой заключается договор, в котором каждая сторона берет на себя определенные обязательства и несет за них ответственность.

В договоре предусматриваются следующие показатели: сроки выполнения поручаемых работ в соответствии с графиками их производства, расчетная стоимость работ, сумма заработной платы по наряду, расчетная сумма премии за сокращение времени за окончание работ.

Оплата труда рабочих производится по сдельно-премиальной системе в соответствии с установленными для угольной промышленности инструкциями. Заработная плата начисляется за месяц по маркшейдерским замерам и актам приемки работ.

Премия выплачивается при условии выполнения месячных заданий и в размерах, превышающих 30 % месячного заработка по прямым сдельным расценкам. Кроме того, бригада премируется за сокращение сроков окончания работ и за их качество.

Размер премии может быть увеличен или уменьшен в зависимости от качества выполненных работ по всему комплексу: при оценке „отлично" и „хорошо" размер премии увеличивается на 40 и 20 % соответственно, при оценке „удовлетворительно" снижается на 25 %.

По решению совета бригады и участкового профсоюзного комитета размер премии отдельным рабочим может увеличиваться или уменьшаться до 25 % в зависимости от их личного вклада в общие результаты работы.

Изменение общей стоимости выполнения всего комплекса работ по подряду допускается только в исключительных случаях и при отклонениях от утвержденных сумм более чем на 10 %.

Спорные вопросы, возникшие между шахтой и бригадой решает вышестоящая организация и комитет профсоюзов шахты.