Записки Ленинградского ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции
и ордена Трудового Красного Знамени горного института им.Г.В.Плеханова,
1989, т. 120

УДК658.5:533

О ХОЗРАСЧЕТЕ СНАБЖЕНЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ В ГЕОЛОГО-РАЗВЕДОЧНОМ ПРОИЗВОДСТВЕ

А.П.МОИСЕЕНКО, Н.В.ПАШКЕВИЧ

Одним из основных направлений повышения эффективности геолого-разведочных работ является переход геолого-разведочной отрасли на полный хозяйственный расчет и самофинансирование. С I января 1988 г. в новых условиях хозяйствования по второй модели хозрасчета работало уже 60 % объединений, 30 % НИИ, 20 % НПО Мингео СССР. Объем геолого-разведочных работ, выполняемый ими, составил 64 % объемов министерства, а численность работающих 60,3 %[x]. Все показатели производственно-хозяйственной деятельности геологических организаций, работающих в новых условиях хозяйствования, улучшились. При росте объемов работ на I5 % численность работников сократилась на I4,7 тыс.человек или на 3 %. Материальные затраты на I руб. выполненных работ снизились на 4 коп. (6 %). Резко замедлились темпы роста запасов товарно-материальных ценностей по сравнению с ростом объемов работ. Оборачиваемость оборотных средств по организациям, переведенным на хозяйственный расчет, ускорилась на II дней [xx].

Нормальное функционирование хозяйственного механизма в условиях второй модели хозрасчета невозможно без организации хозяйственного расчета всех производственных звеньев. Существенную роль в деятельности геологических организаций играют снабженческие подразделения, от работы которых зависит обеспечение производственных участков необходимыми материальными ресурсами.

Немаловажное значение для успешной работы трудовых коллективов снабженческих организаций (баз снабжения и сбыта, управлений производственно-технического обеспечения и комплектации) имеет применяемая система планирования и оценки их хозрасчетной деятельности. Она должна быть направлена на стимулирование выполнения двух требований: своевременного и полного обеспечения структурных единиц необходимыми ресурсами и минимальных издер-

[x] Козловский Е.А. На путях перестройки. М.: Недра, 1988. С.29.

[xx] Козловский Е.А. Отрасль – весомые аргументы опыта // Экономическая газета. 1988. № 49.

на функционирование организации. Предлагаемая ниже система планирования оценки хозрасчетной деятельности, по нашему мнению, в наибольшей степени стимулирует организацию к выполнению поставленных требований.

Утверждаемыми плановыми показателями для снабженческой организации являются поставки товарно-материальных ценностей в разрезе структурных подразделений (планы материально-технического снабжения экспедиций); доход и фонд оплаты труда (ФОТ). В качестве расчетных показателей выступают товарооборот, доходы и поступления и объем подрядных работ.

Доход организации определяется как разность между доходами, поступлениями и затратами (за исключением расходов по заработной плате). Доходы и поступления складываются из суммы наценки, определяемой на основе утвержденных процентов от реализации товарно-материальных ценностей, и отчислений объединения на содержание административно-управленческого персонала этой организации (в соответствие с п.8 прил.I "Инструкции по составлению проектов и смет на геолого-разведочные работы")[x]. В состав затрат включаются расходы на содержание снабженческой организации и оплата подрядных работ. Плановый ФОТ определяется расчетным путем, исходя из нормативной численности работников, тарифов (окладов) и величины премии за выполнение плана поставок и плана по доходу.

При оценке деятельности организации средства на оплату труда определяются не традиционным способом (умножением норматива ФОТ на величину дохода), а по формуле

$$\Phi_{\Phi} = k_1 \, k_2 \, \Phi_{\Pi} ,$$

где Φ_{Φ} и Φ_{Π} - соответственно фактический и плановый ФОТ; k_1 - коэффициент, учитывающий выполнение плана поставок товарно-материальных ценностей; k_2 - коэффициент, учитывающий уровень затрат.

Коэффициент k_1 рассчитывается на основе данных планов материально-технического снабжения и фактических поставок товарно-материальных ценностей. По каждой структурной единице вначале вычисляются уровни выполнения плана поставок

$$У_i = \sum_{j=1}^{m} П_j / m ,$$

где i - индекс структурной единицы ($i = 1,\dots,n$); j - индекс позиции[xx] плана материально-технического снабжения ($j = 1,2,\dots,m$); $П_j$ - выполнение плана поставок по j-й позиции плана материально-технического снабжения, %, $П_j < 100$ %.

Затем рассчитывается среднее значение уровня выполнения плана поставок

---

[x] Инструкция по составлению проектов и смет на геолого-разведочные работы / ВНИИэкономики минерального сырья. М. 1986.

[xx] В данном случае под позицией понимается конкретный вид оборудования, материалов. Например, если снабженческая организация по плану должна поставить экспедиции 10 буровых станков, а поставила 8, то выполнение плана поставок по данной позиции составит 80 %.

$$\bar{У} = \sum_{i=1}^{n} У_i / n$$

и по шкале определяется значение коэффициента, учитывающего выполнение плана поставок. Один из вариантов шкалы определения коэффициента k_1 в соответствии со средним уровнем $\bar{У}$ следующий:

$\bar{У}$	1,00	0,95-0,99	0,90-0,94	0,85-0,90
k_1	1,00	0,98	0,96	0,94
$\bar{У}$		0,80-0,84	0,75-0,79	
k_1		0,92	0,90	

Коэффициент, учитывающий уровень затрат,

$$k_2 = \frac{З_П \frac{В_Ф}{В_П}}{З_Ф},$$

где $З_П$ и $З_Ф$ – плановые и фактические затраты (за исключением расходов по заработной плате) снабженческой организации; $В_П$ и $В_Ф$ – соответственно плановые и фактические доходы и поступления.

Экономический смысл формулы следующий: числитель характеризует плановые затраты на выполненный (фактический) объем работ; знаменатель – фактические затраты.

Пример расчета ФОТ снабженческой организации (данные условные) в соответствии с изложенным методическим подходом приведен в таблице. Следует отметить, что если полученный организацией доход меньше рассчитанного значения ФОТ, ФОТ начисляется (образуется) в пределах полученного дохода.

Пример расчета ФОТ

Показатель	По плану	Фактически по возможным вариантам		
		I	II	III
Поступления, тыс.руб.	300	310	300	290
Затраты (за исключением расходов по зарплате), тыс.руб.	234	220	240	220
Доход, тыс.руб.	66	90	60	70
Коэффициент, учитывающий уровень выполнения плана поставок товарно-материальных ценностей	1,00	0,96	1,00	0,98
Коэффициент, учитывающий уровень затрат	1,00	1,099	0,975	1,029
ФОТ, тыс.руб.	66,0	69,6	60,0	66,6
Доход, перечисляемый в централизованные фонды объединения, тыс.руб.		20,4		3,4

Предложенное положение о хозяйственном расчете успешно применяется в снабженческих организациях производственного геологического объединения "Севзапгеология". Оно позволило полностью выполнить план поставок, повысить производительность труда только за 1988 г. на 7 % и снизить материальные затраты на 10 коп. (4 %).