Записки Ленинградского горного института им.Г.В.Плеханова.
Т. 122. Л., 1990

А.Н.КУЗНЕЦОВ, В.И.КОНДИЮС, А.А.МАРЬИН

ЭКСПЕРТНАЯ ОЦЕНКА ТРУДОВОГО ВКЛАДА ГЕОЛОГА КАК МЕТОД ОРГАНИЗАЦИИ ОПЛАТЫ ТРУДА

Существующие системы оплаты труда геологов (должностные оклады, приработок по КТУ) слабо отражают конкретные его результаты. Несовершенство системы должностных окладов заключается в том, что она не является гибкой. Оклад формально отражает общий уровень квалификации и трудовой стаж, но не учитывает непосредственного вклада геолога в решение конкретной геологической задачи. Система распределения приработка (заработка) по КТУ тоже, на взгляд авторов, не является совершенной. Отсутствие производственных критериев и субъективность оценок приводит только к ухудшению морального климата в коллективе, не обеспечивая оплаты по труду.

Необходим поиск путей для определения "цены работы" с целью последующей оплаты труда по этой "цене" независимо от формально присвоенного уровня квалификации и должностного оклада. В этой связи авторы предлагают внедрение в отрасли экспертной оценки стоимости ("цены работы") конкретных геологических заданий. Иными словами, работник должен заранее знать, какую заработную плату он получит за выполнение геологического задания (его части

Годовое геологическое задание партии расчленяется ответственным исполнителем всего комплекса работ (начальником партии или ведущим геологом) на ряд групповых и индивидуальных заданий, завершение которых планируется в текущем году. Определяется и перечень геологических материалов к защите и требуемое качество. Затем рассчитывается "цена" этих заданий с ее последующей корректировкой экспертным путем, т.е. фактически определяется ФОТ на их выполнение.

Затраты на сопутствующие работы и резервный ФОТ централизуются ответственным исполнителем всего комплекса работ. Все заданные показатели оформляются наряд-заданиями и доводятся до специалистов партии, которые из предложенного перечня выбирают себе работу на весь год в соответствии со своими профессиональными и физическими возможностями. Кроме этого, на конкурсной основе подбирают и затем назначают ответственных исполнителей групповых заданий (проектов и геологических этапов). Может практиковаться участие в конкурсе специалистов и других структурных подразделений. Конкурсный отбор возможен и на уровне индивидуальных исполнителей отдельных видов работ. Хозрасчетные отношения с буровым и горным отрядом при этой системе строят на договорной основе.

После завершения работ по наряд-заданию и защиты установленного перечня геологических материалов каждый индивидуальный исполнитель получает свой ФОТ независимо от занимаемой должности, присвоенной категории и оклада с корректировкой за качество работ. В новых условиях оплаты труда индивидуальный ФОТ не ограничен в размере, а оклад является авансом и исключается из заработанной суммы при расчете по завершенным заданиям. Взаимоотношения строятся таким образом, что за оказанные услуги исполнители рассчитываются из своего ФОТа.

ФОТ, сэкономленный в партии к концу текущего квартала, распределяется пропорционально индивидуальному ФОТу, исключая ФОТ исполнителей, не заработавших свой оклад. Всем членам коллектива в течение года гарантируется оклад, но индивидуальные результаты по итогам года служат основой для корректировки окладов на следующий год.

Данная система уже апробирована в Чаянской партии Каратауской ГРЭ ШГО "Южказгеология" и дала положительные результаты (см. таблицу).

Таблица оплаты труда сотрудников Чаянской партии за II квартал 1989 г.

№ п/п	Фамилия	Аванс в размере оклада с учетом районного коэффициента, руб.	ФОТ, фактически заработанный по наряд-заданию		ФОТ, заработанный подразделением в целом, руб.	Подлежит выплате по итогам квартала, руб.
			руб.	удельный вес		
1	Иванов	1051	1134+176 = 1310[x]	0,186	1517	466
2	Петров	923	1394	0,198	1614	691
3	Сидоров	781	860	0,122	995	214
4		661	727	0,103	840	179
5		573	630	0,09	734	161
6		553	553	0,079	644	91
7		451	673	0,096	783	332
8		382	400	0,057	465	83
9		673[xx]	350[xx]		673	-
10		481	481	0,069	563	82
	Итого	6529	7378	1,0	8828	2299
	Корректировка	-673	-350		-673	
	Всего по расчету	5856	7028		8155	2299

[x] Согласно "Положению об оплате труда Чаянской партии", Иванов имеет дополнительно к ФОТу 3 % от суммы реализованных заданий.

[xx] Суммы, исключенные из расчета, так как ФОТ по заданию меньше полученного аванса.

Положительный результат предлагаемой системы оплаты труда проявился в следующем:

I. Появилась реальная возможность заинтересовать работников в конкретных результатах своего труда.

2. Улучшился морально-психологический климат в связи с установлением объективных критериев оценки результатов труда и возможности выбора работы по интересу.

3. Повысилась производительность и эффективность труда, так как окончательный расчет производится по завершенным работам и не зависит от оклада индивидуальных исполнителей.

4. Стало возможным объективно проводить аттестацию специалистов-геологов.

Предлагаемая система оплаты труда полностью соответствует идее углубления хозрасчета, доведения его до индивидуального исполнителя. Она дает возможность конкретизировать труд и его оплату, исходя из объективных критериев, повысить качество выполняемых работ.