Записки Ленинградского горного института им.Г.В.Плеханова.
Т. 122. Л., 1990

Н.Н.ЗОРЯ

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРИНЦИПОВ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА В ГЕОЛОГИЧЕСКИХ ПАРТИЯХ

Использование экономических методов управления, укрепление хозяйственного расчета во всех звеньях производственного процесса дает наибольший эффект при осуществлении хозрасчетных взаимоотношений на основе плановых заданий и экономических нормативов, увязывающих размеры оплаты труда с результатами работы каждого коллектива и каждого работника.

Экономическим результатом деятельности коллектива геологической партии является доход, получаемый как разница между объемом поступивших средств и материальными затратами. Часть дохода уменьшается на сумму необходимых платежей, другая часть остается в распоряжении коллектива и образует хозрасчетный доход, который используется на образование фонда производственного и социального развития. Оставшаяся часть хозрасчетного дохода является фондом оплаты труда.

Фонд оплаты труда распределяется между структурными подразделениями пропорционально их вкладу в созданный доход. Оплата труда учитывает общие результаты работы коллектива и личный трудовой вклад каждого работника. Она предусматривает:

1) четкое определение в количественных и качественных показателях конечного результата деятельности;

2) включение в состав подрядного коллектива наряду с рабочими руководителей и специалистов;

3) создание системы взаимной экономической ответственности за выполнение установленных заданий.

Каждое хозрасчетное подразделение имеет смету доходов и расходов, которая является основным планово-учетным документом. Норматив ФОТ определяется для каждого подразделения в процентах как отношение фонда оплаты труда к доходу.

Текущая оплата труда за месяц производится в соответствии с установленными тарифными ставками и должностными окладами, нормами труда и сдельными расценками. По итогам работы за квартал начисляется остаток образованного ФОТ с учетом коэффициента трудового участия.

Буровые бригады являются низовыми хозрасчетными подразделениями, выполняющими, как правило, основные объемы ГРР, от результатов работы которых во многом зависят экономические показатели деятельности экспедиции.

Каждая бригада имеет смету расходов ФОТ и производственное задание, являющиеся основными планово-учетными документами, регламентирующими ее хозяйственную деятельность.

При подведении итогов из общей суммы затрат по геологическому объекту выделяются расходы по каждой буровой бригаде отдельно. Основным для отнесения фактических затрат по каждой буровой бригаде служат первичные документы: лимитно-заборные карты; таблица № 8гр, табл. № 7гр, чеки на услуги подсобно-вспомогательных служб и транспорта; акты на простои и аварии. На основании этих документов доход определяется как разница между объемом работ в стоимостном выражении и фактическими затратами.

Распределение приработка в конце квартала внутри партии осуществляется по остаточному принципу. По плановому нормативу фонд оплаты труда (ФОТ) начисляется на полученный доход. От образованного ФОТ сначала отнимается авансированная заработная плата. Остаточный ФОТ делится по утвержденным нормативам раздельно для ИТР, рабочих бурового цеха и вспомогательных служб.

Распределение ФОТ внутри бригады производится с учетом личного вклада каждого работника по системе КТУ. Общий КТУ каждого работника

$$КТУ = К_Т К_П К_К К_{э.р} К_{Т.Б},$$

где $К_Т$ – тарифный коэффициент; $К_П$ – коэффициент производительности труда; $К_К$ – коэффициент качества работы; $К_{э.р}$ – коэффициент экономии ресурсов; $К_{Т.Б}$ – коэффициент техники безопасности.

Анализ порядка распределения остаточного ФОТ на примере Северной ПРЭ показал, что недостаточно учитываются показатели, связанные с деятельностью руководителей и специалистов, работников подсобно-вспомогательных производств.

При распределении приработка внутри партии следует руководствоваться трудовым вкладом каждого подразделения в общие результаты работы. Для этого может быть установлен коэффициент трудового вклада бригады, подразделения, отдела, определяемый как произведение коэффициента оплаты труда по должностным окладам, тарифным ставкам за отработанное время с учетом доплат и надбавок и коэффициента КТВ, повышающего или понижающего оценку работы бригады, подразделения, отдела:

$$КТВ = КОТ К_П,$$

где КТВ – коэффициент трудового вклада; КОТ – коэффициент оплаты труда; КОТ = (ОТВ + ДН)/100; ОТВ – оплата труда по окладам, тарифным ставкам; ДН – доплаты и надбавки; $К_П$ – коэффициент, повышающий или понижающий оценку работы бригады, подразделения, отдела, равный единице плюс сумма повышающих и понижающих оплату труда показателей.

Для структурных подразделений, выполняющих один вид работ, может быть разработан перечень показателей, повышающих и понижающих оценку работы данного подразделения. Сумма этих показателей и дает коэффициент повышения (понижения) оценки работы. Проиллюстрируем расчет примером (см. таблицу).

Пример расчета приработка внутри партии

Показатель	Бригада			
	1	2	3	4
ОТВ, руб.	1500	1300	1400	1800
КОТ = ОТВ/100, руб.	15,0	13,0	14,0	18,0
Повышающий оплату труда	+0,3	+0,1	+0,4	+0,2
Понижающий оплату труда	-0,1	-	-0,2	-0,3
$K_п$	1,2	1,1	1,2	0,9
КТВ = КОТ·$K_п$	18	14,3	16,8	16,2
Приработок[x], руб.	551,3	437,8	514,4	496,0

[x] Вычисляется как произведение КТВ на сумму остаточного ФОТ на единицу КТВ. В данном случае ФОТ = 8000 руб., остаточный ФОТ = 8000 - 6000 = 2000 руб., сумма остаточного ФОТ на единицу КТВ 2000:65,3 = 30,62 руб., где 65,3 - сумма КТВ по бригадам.

Между членами бригады приработок распределяется по коэффициенту трудового участия каждого члена бригады.

Аналогично может быть определен размер остаточного ФОТ (приработка) для каждого структурного подразделения партии. Такой подход к распределению остаточного ФОТ позволит более объективно учитывать вклад каждого подразделения в общие результаты работы партии.